

vo **ING** belang



Verkiezingsspecial

zie
pagina
17-29



2 Van de
hoofdredacteur



4 Hans Kadiks en de
nieuwe VO-ING



14 Paul Barten over
de splitsing

van de
hoofdredactie

In alle opzichten is dit een uniek voorwoord: het eerste in een nieuw magazine van een nieuwe vereniging. Dit eerste nummer is bovendien een speciale editie die grotendeels is gewijd aan de verkiezingen van een nieuwe ledenraad voor de Vereniging Oud-medewerkers ING Bank.

Met de nieuwe insteek komt u toch het vertrouwde nieuws tegen, want we blijven u natuurlijk informeren over de belangenbehartiging van uw pensioen, Sociaal Economische onderwerpen en wat er in de eerste drie maanden van 2016 in de regio's van de VSI is gebeurd. Daarnaast treft u diverse interessante artikelen en mooie aanbiedingen aan.

Wat dit magazine bijzonder maakt is de inhoud die van uw ex-collega's komt. De vereniging vertegenwoordigt namelijk naast gepensioneerde collega's ook iedereen die als werknemer van ING Bank pensioen bij het pensioenfonds van ING Bank heeft opgebouwd.

In deze editie veel aandacht voor de verkiezingen van de nieuwe ledenraad. U heeft als lid van de Vereniging Oud-medewerkers ING Bank (VO-ING) een belangrijke stem. Wij roepen u op om van uw recht gebruik te maken en te stemmen op één van de kandidaten uit uw rayon. Zo weet u zich verzekerd van een goede belangenbehartiging.

Uw inbreng kan ook op andere manieren vorm krijgen. Omdat het blad niet alleen vóór leden is gemaakt maar ook zoveel mogelijk dóór leden, wordt uw inbreng – op welke wijze dan ook – zeer op prijs gesteld. De redactie zoekt u graag op wanneer u aangeeft een inhoudelijke bijdrage te kunnen leveren aan een volgende editie.

Wij wensen u veel leesplezier.

Henrike van de Kraats

Inhoud:

10 REGIONIEUWS

- > Haaglanden heft het glas
- > Brabant-Limburg naar het klokkemuseum
- > Nieuwjaarsreceptie Rotterdam/Zeeland

12 VAN DE WEBSITE

17 HISTORIE

Een beknopte verkiezingsgeschiedenis

19 KANDIDATEN LEDENRAAD

De verkiezingsrayons. Alle kandidaten presenteren zich

30 PERSONALIA

32 OVERZICHT

Alle kandidaten per rayon overzichtelijk bij elkaar



4 INTERVIEW

Hans Kadiks: 'Niet als tambour-maître te ver voor het orkest uit lopen'



14 INTERVIEW

Paul Barten over 'het uitkammen van de paardenstaart'



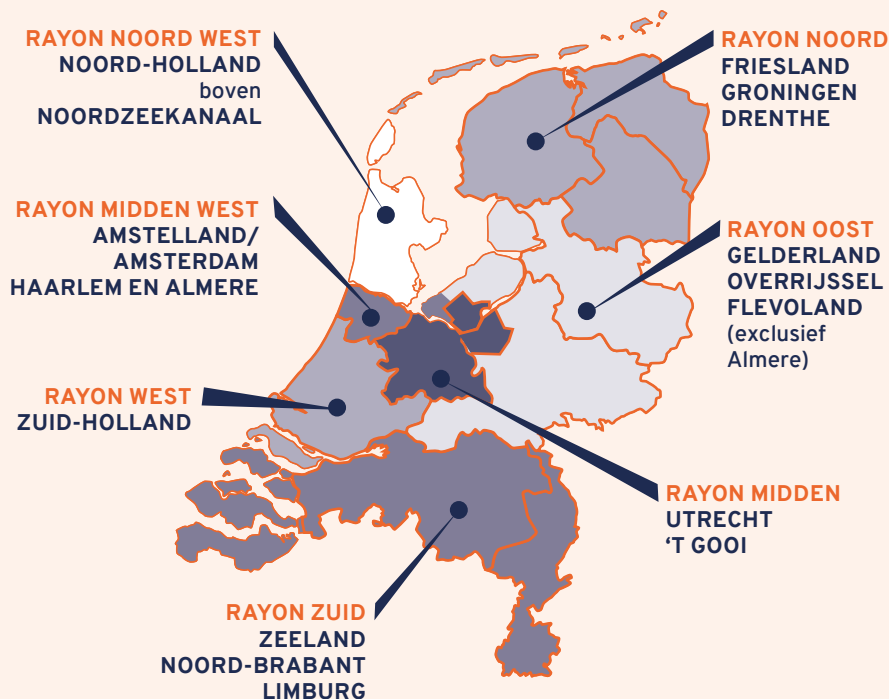
19 Stemt u ook mee?

7 UW BELANG

> Bovom, belangenbehartiging en dienstencentrum voor VO-ING

UIT DE COMMISSIES:

- > *Pensioenen:*
Over toeslagen, de prijsindex en indexatie van pensioenen
- > *Ledenbinding:*
2016: aandacht voor dienstverlaters
- > *Sociaal Economische Belangen:*
Foutieve uitbetalingsspecificatie



VO-ING belang is het ledenmagazine voor de leden van de Vereniging Oud-medewerkers ING Bank.

Uitgever

Stichting Bovom, Paul Barten.

Vormgeving

BADE Creatieve Communicatie

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.vo-ing.nl.

neemt u contact op met de administratie.

Hoofdredacteur

Henrike van de Kraats.

Productie

Graphic Support

Ledeninformatie
Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein of om een adreswijziging doorgeven,

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

Kernredactie

Paul Barten, Henrike van de Kraats, Foppe ten Hoor, Ewald Wagenaar, Gerard van Weerdhuizen.

Redactieadres

Administratie VO-ING,
Gerard van Weerdhuizen,
Postbus 499, 1400 AL Bussum,
e-mail: info@vo-ing.nl.

© VO-ING, Bussum, 2016.

VSI-voorzitter Hans Kadiks kijkt terug en vooruit:

‘Niet als tambour-m ver voor het orkes

Het is zover: de VSI verdwijnt en maakt plaats voor VO-ING en VO-NN. Scheidend VSI-voorzitter Hans Kadiks kijkt terug op de voorbereidingen van splitsing en licht de keuzen toe die het bestuur maakte.

Ieder die Hans Kadiks (67) ooit ontmoette kan beamen dat hij een aimabele, alerte en gedreven man is. Niet onlogisch als je vrijwel je hele werkzaam leven steeds met succes het roer van je organisatie in handen mocht houden. Van diverse managementfuncties tot lid van een RvB: met een vriendelijke en besliste lach bleek hij menige tegenwind de baas. Zijn carrière bij NN Group als perfecte voorbereiding op zijn huidige bestuursfunctie. Want hoewel bridge en golf hem boeien, trekt het maatschappelijke veld harder aan hem: als commissaris bij Legal & General, diverse functies in stichtingen en natuurlijk al geruime tijd de VSI.

Wat viel je op bij de voorbereiding naar de nieuwe structuur?

Kadiks: ‘Eerlijk gezegd was er aanvankelijk even een idee van ‘och, dat doen we even’. Dat bleek snel een onderschatting. Gelukkig hebben we dat als voltallig bestuur tijdig gezien. Daardoor konden we alles rustig en met aandacht voor de juiste dingen doen.’

Ben je ergens in het bijzonder zeer tevreden over?

‘Het was geen sinecure om deze veranderingen in de structuur door te voeren: Scaping en VSI opheffen, twee nieuwe verenigingen oprichten en er een nieuwe stichting bij





Maître te t uit lopen'

Hans Kadiks: 'Bovom is afhankelijk van de sterkte van de verenigingen en hun ledenaantallen. Er is steeds een gezamenlijk belang; geen 'boven' of 'onder', alleen 'samen'.'

zetten. Dat we dit zorgvuldig en evenwichtig hebben gedaan – ook om ons als club verder te kunnen ontwikkelen – daarover ben ik niet als enige tevreden. We hebben goed geluisterd en zijn als bestuur niet als een tambour-maître te ver voor het orkest uitgehold.'

Zorgvuldig dus...

'Er is werkelijk naar iedereen geluisterd en met velen gecommuniceerd over wat er zou moeten gebeuren. Veel discussies, overleggen en vergaderingen, ja. Bij de inrichting van de veranderingen is maximaal rekening gehouden met deze inbreng. Nu het zover is klinken er weinig tegengeluiden of protesten, juist dankzij die evenwichtige zorgvuldigheid.'

Stichting Scaping verdwijnt, Bovom verschijnt...

'Scaping was er in principe voor alle "slapers" en gepensioneerden, dus ook voor niet-VSI-leden. Deze stichting heffen we nu op. Stichting Bovom wordt voor beide nieuwe verenigingen een faciliterende organisatie die de pensioenbelangen en verzekeringskwesaties, ook voor slapers, behartigt, naast een aantal andere taken zoals administratieve ondersteuning, communicatie en ledenwerving en -binding. Hierdoor hoeven beide verenigingen geen dubbel werk te doen. We kunnen gebruik blijven maken van onze schaalgrootte: met bijna 9.000 vertegenwoordigende leden zijn we nog steeds een krachtige en omvangrijke gesprekspartner.'

De regiobesturen verdwijnen. Waarom?

'Dit is een van de grootste verschillen tussen de VSI en de nieuwe verenigingen. Het streven is om de invloed van de leden op het bestuur moderner en democratischer in te richten. Leden krijgen nu direct toegang tot het bestuurlijke toezicht. In onze rondgang onder leden bleek hieraan duidelijk behoefte. Wel moeten we samen opletten dat in de rayons goede vertegenwoordigingen zijn van de leden die ook op hoog niveau de sociale contacten onderhouden.'

Er is voldoende belangstelling voor de ledenraad, gezien het aantal kandidaten.

'Dat is in deze opstartfase positief; er zijn voldoende mensen om een eerste ledenraad

samen te stellen van beide verenigingen, al hebben zich in diverse rayons evenveel kandidaten gemeld als er zetels zijn. Ik verwacht dat de belangstelling voor het ledenraadlidmaatschap in de tijd zal toenemen en dat meer mensen uit de groep ‘slapers’ zullen participeren. Misschien moeten we ooit de rayonindeling herzien omdat de ex-werkgever geen activiteiten meer ontplooit in sommige regio's. De bank sluit steeds meer kantoren en er ontstaan vooral grote clusters in de grote steden en het noorden van het land. Voorlopig hoeven we hierop nog niet te anticiperen.'

Wat heeft nu je aandacht?

'Dat we goede verenigingsbesturen krijgen na de verkiezingen en natuurlijk dat de ledenraden een goede afspiegeling vormen van de leden in de rayons. De lange termijn en de onderliggende doelstelling bij alles wat we doen blijft toch de continuïteit in de belangenbehartiging, met name op het niveau waarop de commissies Pensioenen en Sociaal Economische Belangen dat steeds verzorgen.'

Hoe groot is het gevaar dat Bovom teveel een eigen leven gaat leiden?

'Niet. Deze stichting bestaat uitsluitend bij de gratie van de beide verenigingen. Zonder verenigingen is Bovom nutteloos en tandeeloos. Bovom is afhankelijk van de sterkte van de verenigingen en hun ledenaantallen. Er is

steeds een gezamenlijk belang; geen 'boven' of 'onder', alleen 'samen'. Daarnaast hebben de voorzitters van VO-NN en VO-ING zitting in het bestuur van Bovom met een dubbele stem zodat zij samen altijd de meerderheid vormen in de besluitvorming binnen Bovom.'

Verandert de positie van de slaper in de nieuwe structuur?

'Die positie van de slaper wordt als die van de gepensioneerde. Omdat ook zij pensioen opbouwen, is voor hen belangenbehartiging even belangrijk als voor de gepensioneerden. Maar zij staan vaak nog midden in het actieve werkveld. Daardoor hebben ze andere behoeften dan onze gepensioneerde leden. Slapers vinden netwerkborrels vaak belangrijker dan de meer op sociale interactie en gezelligheid gerichte bijeenkomsten. Slapers moeten nog geld verdienen en de verenigingen moeten zorgen dat ze zich ook bij hen thuis zullen voelen. Dat doen we door wat we bieden aan te laten sluiten op hun behoeften. Zo hebben zij andere wensen als het gaat om ziektekosten-, arbeidsongeschiktheids- en schadeverzekeringen. Wij doen al het nodige, maar wij zullen telkens wensen evalueren en bezien wat wij daaraan kunnen doen.'

Wat wordt je rol na de splitsing?

'Voorzitter van de stichting Bovom. Zorgen dat de belangenbehartiging goed blijft functioneren en dat de verenigingen zich blijven ontwikkelen op het gebied van ledenbinding en ledenwerving. Dus praten met stakeholders, pensioenfondsen en met elkaar oplossen dat ING Pensioenfondsen blijft voldoen aan zijn verplichtingen. Kritisch, alert en betrokken. En indien nodig het conflict niet schuwen: voorjaar 2015 hebben we nog een rechtszaak tegen ze gevoerd over het ontbreken van de indexatie. We doen er steeds alles aan om de pensioenbelangen voor de leden optimaal te behartigen.'

En sociaal?

'Het grote probleem bij ouderen in ons land is vereenzaming. Daarom willen we leden aandacht geven. Ledenraadsleden of anderen in ieder rayon die leden een keer bellen om te vragen hoe het gaat. Vereenzaming is zomaar gebeurd. Dus ook zorgen – voor wie wil – dat er vervoer is naar gemeenschappelijke uitstapjes en informatieve bijeenkomsten. In de VSI lopen daarvoor al projecten zoals 'Met en voor elkaar'. Zodat iedereen kan blijven meedoen.'



'Nieuw'
dienstencentrum
voor VO-ING

7

UIT DE COMMISSIES

Commissie Pensioenen:

Over toeslagen, de prijsindex en indexatie van pensioenen

Commissie Ledenbinding:

2016: aandacht voor dienstverlaters

Commissie Sociaal Economische Belangen (SEB):

Foutieve uitbetalingsspecificatie

8

Bovom, belangenbehartiging en dienstencentrum voor VO-ING

Eind 2015 werd de Stichting Belangenbehartiging en Ondersteuning voor de Verenigingen van Oud-medewerkers ING en NN Group (kortweg Bovom) opgericht. Deze stichting zorgt voor de uitvoering van de belangenbehartiging van de pensioenen, zorg en andere personeelsfaciliteiten van de VO-ING- en VO-NN-leden. De Bovom neemt alle uitvoeringstaken op zich en wordt daarbij aangestuurd door de besturen van beide verenigingen. Dit dienstencentrum lijkt 'nieuw' maar in feite zet Bovom gewoon de bestaande taken van de VSI voort onder een andere vlag.

Wat ligt er straks op het bordje van de nieuwe stichting Bovom? Allereerst natuurlijk de belangenbehartiging van de pensioenge-rechtigden van ING Bank en NN Group, inclusief degenen die nog niet gepensioneerd zijn, de zogeheten 'slapers'. Daarnaast behartigt de Bovom de belangen van de leden rond zorg en personeelsfaciliteiten. Het faciliteren van de werving van leden, de ledencommunicatie waaronder het ledenblad, de nieuwsbrieven en de site en verder alles wat de verenigingen aan administratieve, secretariële en communicatieve voorzieningen nodig hebben, behoort ook tot de taken van de Bovom. Een service level agreement (sla) vormt de basis van hoe Bovom de uitvoering van de verenigingstaken vormgeeft.

Stichtingsbestuur

Het stichtingsbestuur van Bovom bestaat uit de beide voorzitters van VO-ING en VO-NN, een voorzitter, secretaris en een penningmeester. De verenigingsvoorzitters zullen pas na de verkiezing bekend worden. Hans Kadiks wordt de eerste Bovom-voorzitter, Paul Barten secretaris en Ad Beers penningmeester. Deze drie Bovombestuurders worden benoemd voor een periode van twee jaar. Deze periode kan maximaal één keer worden verlengd. De beide verenigingsvoorzitters in het Bovombestuur nemen zitting voor de duur dat ze verenigingsvoorzitter zijn, dus vier jaar en dit kan ook een keer worden verlengd. Hun stem telt bij eventuele stemming over voorgenomen besluiten dubbel waardoor de vereni-

gingen samen in feite altijd de meerderheid vormen. De bestuursleden komen allen uit de ledenbestanden van de beide verenigingen. Indien een ledenraadslid toetreedt tot het Bovombestuur eindigt zijn of haar vertegenwoordiging voor het eigen rayon en functie als ledenraadslid. De reden is dat ledenraden dienen toe te zien op (de uitvoering van) het beleid van de besturen en daarom niet én beleidsmaker en beleidscontroleur kunnen zijn.

Commissies

De Bovom stuurt de commissies aan zoals die ook functioneerden in de VSI. De leden van de commissies (maximaal acht) worden op voordracht van de verenigingsbesturen voorgedragen voor een periode van vier

jaar en kunnen één keer worden herbenoemd. De Bovomcommissies zijn Pensioenen, Sociaal Economische Belangen en Ledenbinding. Daarnaast kunnen ad hoc tijdelijke commissies worden benoemd. Verder zijn er diverse ondersteunende functies benoemd binnen de Bovom zoals financiële- en ledenadministratie, secretariaat en communicatie. De stichting Bovom heeft geen eigen site: alle communicatie loopt daarom via de kanalen van de verenigingen. In een van de volgende edities zal nader aandacht worden besteed aan de commissies.

Commissie Pensioenen:

Over toeslagen, de prijsindex en indexatie van pensioenen

De prijzen van goederen en diensten wijzigen geregeld. In Nederland wordt door het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) maandelijks de ontwikkeling van de consumentenprijzen bijgehouden en op hun website gepubliceerd. Naast de maandelijkse index wordt ook een

de jaarlijkse prijsstijging (in negen jaar) van 1,72%. De gemiddelde prijsstijging van deze CPI wordt ook wel inflatie (of prijsinflatie) genoemd. De prijzen van goederen en diensten worden mede bepaald door veranderingen in de tarieven van product-

Dit komt overeen met een gemiddelde jaarlijkse prijsstijging van 1,36%. Dat is beduidend minder dan de gemiddelde CPI-prijsstijging, de inflatie dus. De indexatie van de pensioenen bij Pensioenfonds ING wordt gebaseerd op de afgeleide CPI/prijsindex.

in de jaren 2010 tot en met 2014 wordt opgesomd. De vermelding in de toelichting bij de jaaropgave "Daarmee is uw toeslag gelijk aan de volledige prijsindex" is verwarrend en feitelijk onjuist. Immers, er is bedoeld te zeggen dat de verhoging gelijk is aan de toename van de afgeleide prijsindex, een duidelijker omschrijving zou zijn "gecorrigeerde prijsindex". De term "volledige prijsindex" betekent namelijk de oorspronkelijke CPI, zonder correcties voor het effect van belastingen en dergelijke en daarvan is in het geval van de indexaties door PFI dus geen sprake. PFI houdt zich hiermee overigens volledig aan de gemaakte afspraken, aldus de pensioencommissie die het Pensioenfonds ING steeds alert en kritisch volgt.



Consumentenprijsindex gestegen.

index op jaarbasis berekend. De consumentenprijsindex (CPI) geeft het indexcijfer aan, dat het prijsverloop weergeeft van een pakket goederen en diensten zoals dit gemiddeld wordt aangeschaft door alle huishoudens in Nederland.

Inflatie

Uitgaande van een index 100 in 2006 bedraagt de CPI over 2015 116,58. Dit komt overeen met een gemiddel-

gebonden belastingen (zoals BTW en accijns op alcohol en tabak) en subsidies en van consumptiegebonden belastingen (zoals motorrijtuigenbelastingen). De "afgeleide CPI/ prijsindex" betreft de CBS-index zonder het effect van veranderingen in de productgebonden belastingen en subsidies en consumptiegebonden belastingen. Uitgaande van een index 100 in 2006 bedraagt de afgeleide CPI over 2015 112,93.

De indexatie per 1 januari 2016 van 0,44% is gelijk aan de toename van de afgeleide CPI per oktober 2015 ten opzichte van oktober 2014.

Verwarrend

De toename van de CPI per oktober 2015 was 0,65%. Deze toename van de (gemiddelde) prijzen in 2015 wordt niet genoemd in de toelichting (blad 2) bij de jaaropgave 2015, terwijl wel de toename van de prijzen

Commissie Ledenbinding:

2016: aandacht voor dienstverlaters

Ledenaanwas en -behoud vormen de oriëntatie van de Commissie Ledenbinding. In vogelvucht een korte update van de plannen voor 2016.

In 2014 is de Commissie Ledenbinding in het leven geroepen toen besloten werd om ook ex-ING'ers (van zowel ING Bank als van NN Group) als lid toe te laten bij de VSI. Dienstverlaters die nog niet gepensioneerd zijn maar wel een pensioen hebben opgebouwd bij het Pensioenfonds ING – de zogeheten “slapers” – zijn sedertdien welkom als lid. De commissie kreeg als taak om inhoud te geven aan de vraag hoe deze groep mensen aan te trekken en hoe om te gaan met deze groep in relatie tot de gepensioneerde leden. Na een jaar van inventarisatie en

gesprekken met ING Bank en NN Group en een mailingactie die maar liefst zo'n 1200 nieuwe leden opleverde, is in de tweede helft van 2015 de commissie in een nieuwe samenstelling aan de slag gegaan om de opgedane bevindingen te vertalen naar concrete plannen en acties. De eerste resultaten daarvan zullen in 2016 zichtbaar worden. Wat kunnen leden van de commissie het komende jaar verwachten? *Samenwerking met NN en ING.* Om iedereen die als werknemer NN Group of ING Bank verlaat – ongeacht de manier waarop – te kunnen informeren over de verenigingen voor oud-medewerkers, zijn

met zowel NN Group als ook ING Bank afspraken gemaakt over de wijze waarop deze groepen benaderd kunnen worden. Met name in de schriftelijke communicatie wordt informatie over de vereniging opgenomen. *Verwijzingen naar website(s).* Daarnaast zal op de diverse relevante intranetsites een verwijzing worden geplaatst naar de website van de verenigingen voor oud-medewerkers worden opgenomen. *Netwerkbijeenkomsten.* In het najaar werd voor de groep slapers een succesvolle netwerkbijeenkomst georganiseerd in het midden van het land. Voor 2016 zullen opnieuw netwerk-

bijeenkomsten worden georganiseerd. Hierbij zullen niet alleen huidige leden worden uitgenodigd, maar ook potentiële nieuwe leden. Hiertoe zal samengewerkt worden met de vertegenwoordigers van ING Bank en NN Group, die daarbij ook een actieve rol zullen hebben. *Slapers uitnodigen.* Verder zullen in overleg met en via het pensioenfonds slapers actief benaderd worden met informatie over de vereniging en krijgen ze een uitnodiging om zich aan te sluiten bij een van de verenigingen voor oud-medewerkers. *(Foppe ten Hoor)*

Commissie Sociaal Economische Belangen (SEB):

Foutieve uitbetalingspecificatie

Door ING is in januari 2016 aan een groep ex-medewerkers van ING Bank in een aantal gevallen een foutieve uitbetalingspecificatie verzonden bij de afkoop van de zogenoemde Garantieregeling ZKV. Informatie hierover staat sinds 29 januari 2016 op de site van de vereniging www.vo-ing.nl.

Wat was de fout precies? In zo'n 900 gevallen ging het om het niet afprinten van een regel over het inhouden van de premie Zorgverzekeringswet (Zvw). Het verschuldigde bedrag werd, terecht, wel ingehouden, maar was niet zichtbaar op de specificatie. Het netto uitbetaalde bedrag was correct. In een

zeer gering aantal werd ten onrechte geen loonheffing ingehouden. ING Bank heeft degenen die het betreft een gecorrigeerde uitbetaling specificatie gezonden. Als het goed is hebben zij gelijktijdig of iets later ook een brief met uitleg ontvangen. Wie meer informatie nodig heeft, kan

contact opnemen met HR Advies van ING, telefonisch te bereiken via 020-591 23 45 (op werkdagen van 08.00 uur tot 18.00 uur). Ook is het mogelijk om een mail sturen naar ingnl@service-now.com. *(Jan Pouw)*

Haaglanden heft het glas

Najaarsvergadering. Op de najaarsvergadering in oktober vorig jaar zijn de buitendagen van 2015 geëvalueerd. Dat waren er dit jaar vier: uiteenlopend van boottocht tot wandeling met natuur- en cultuurhistorie en/of museumbezoek. Conclusie is dat blijkt dat we met dit concept verschillende doelgroepen bedienen en dat is een goede basis bij de keuze en organisatie van toekomstige activiteiten.

Minstens zo belangwekkend maar van een andere orde was het onderwerp van onze gastspreker op de najaarsvergadering: "De wil in ons brein". Adrie Winkelaar, chemicus, andragoloog en neurowetenschapper, nam ons mee op een boeiende en onderhoudende tocht langs de historie van het denken en de werking van ons brein. **Nieuwjaarsreceptie.** Op de geanimeerde nieuwjaarsreceptie in januari jongstleden

keek regiovoorzitter Henri Kenens na een terugblik op het achterliggende jaar vooruit naar 2016 en de twee nieuwe verenigingen VO-ING en VO-NN. Hij deed nogmaals een oproep aan de leden zich kandidaat te stellen voor de ledenraad. Deze kiest immers straks het bestuur en controleert haar namens de leden. Ook zijn vrijwilligers nodig voor onder meer het organiseren van activiteiten. Zij zijn naast

ledenraad en bestuur van groot belang voor een actieve vereniging. **Barbecue.** Op 31 maart hield de VSI regio Haaglanden voor haar leden een barbecue in Berkel en Rodenrijs. Het was een gezellige en geanimeerde afsluiting met een feestelijk scala aan gerechten. Het regiobestuur hief het glas op de toekomst.

Rotterdam/Zeeland:

‘Nieuwjaarsreceptie in ere houden’



De tiende receptie als vanouds weer gezellig druk in 'Lommerrijk'.

Op 13 januari hield regio Rotterdam/Zeeland voor de tiende keer de nieuwjaarsreceptie. In 2007 vond de eerste nieuwjaarsreceptie nog plaats in kantoor Delftse Poort. Vanwege het succes werd de receptie daar vaker gehouden. Met uitzondering van enkele jaren, zoals de locaties scheepswerf De Delft en stadsbrouwerij De Pelgrim.

De laatste vijf jaar was Partycentrum Lommerrijk in Hillegersberg onze vaste thuisbasis. Het was hier ook dit jaar weer gezellig druk: tal van leden kwamen met hun partners. In totaal ontvingen we 185 mensen. Een vast onderdeel van de receptie was de nieuwjaarstoespraak van voorzitter Barend Luksen. Hij keek terug op de vier zeer

geslaagde regiobijeenkomsten in het achterliggende jaar en gaf aan dat voor voortzetting hiervan 'nieuw bloed' nodig is. Iedereen was het er over eens dat de nieuwjaarsreceptie in de toekomst in ere moet worden gehouden. Op 23 maart kwam het bestuur van de regio Rotterdam/Zeeland voor de laatste keer bijeen om te bekijken hoe de overdracht van de regio-activiteiten aan de nieuwe vereniging optimaal kon plaatsvinden. Voor de lunch op deze dag waren ook alle oud-bestuursleden van onze regio uitgenodigd. Graag tot ziens op de eerstvolgende bijeenkomst. (Hillard van der Steeg, regiocorrespondent)

Brabant-Limburg:

Klokkenmuseum in als pleisterplaats

Het bestuur van de regio Brabant-Limburg organiseerde eind vorig jaar een culturele dag in Asten. Op het programma stond een bezoek aan het klokkenmuseum, een rondleiding door het Peel-museum met een natuurhistorische collectie en een rondrit per bus door het Nationaal Park de Groote Peel.

Het klokkenmuseum in Asten herbergt klokken en beiaarden uit de Lage Landen en ook klokken uit China. Gezichtsbepalend is een indrukwekkend astronomisch kunstuurwerk. Ook is er in het museum een kopie te zien van de in Asten gegoten klok voor de Notre Dame in Parijs.

werden er twee groepen gevormd. Een deel zou in het museum blijven en een deel ging een rondtour per bus door het Peelgebied maken. In het museum werd de groep begeleid door een enthousiaste gids die voortreffelijke uitleg gaf aan het ontstaan en de ontwikkeling van klokken. Na de rondgang



Indrukwekkend astronomisch uurwerk in Asten.

Bestuurslid Jack Peters verwelkomde de leden en liet weten dat wij ons door het slechte weer niet uit het veld zouden laten slaan. Gezien het grote aantal deelnemers

bestond er de gelegenheid een bezoek te brengen aan het natuurmuseum onder deskundige leiding. Tegen de middag kwamen beide groepen bijeen om ge-

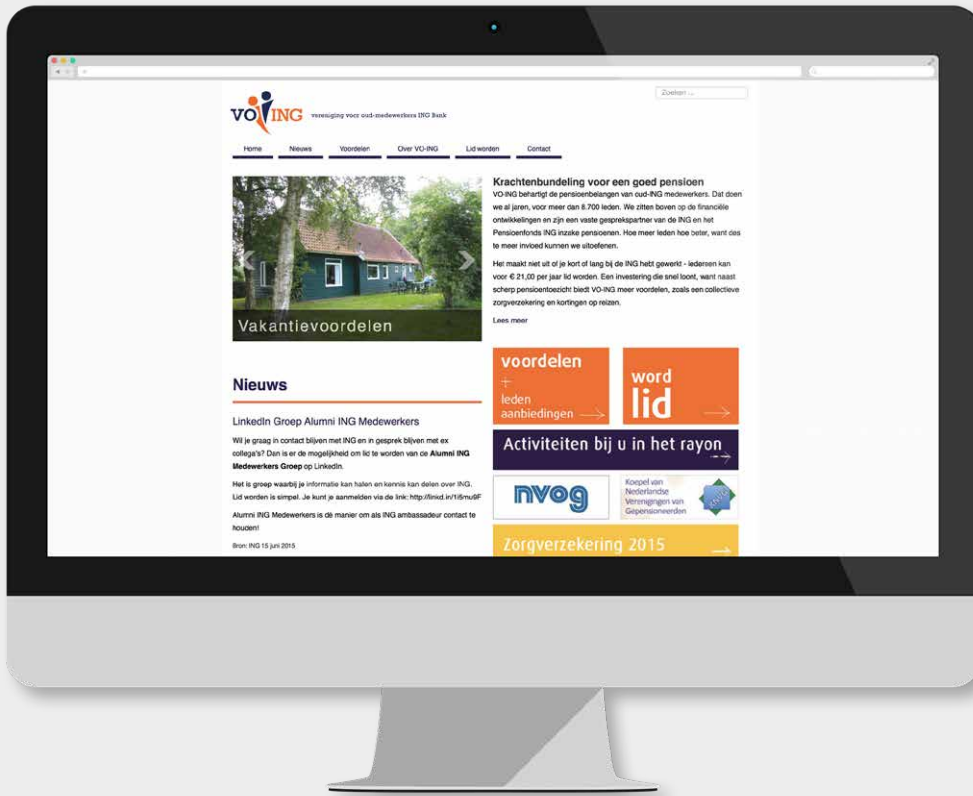


Indrukwekkend astronomisch uurwerk in Asten.

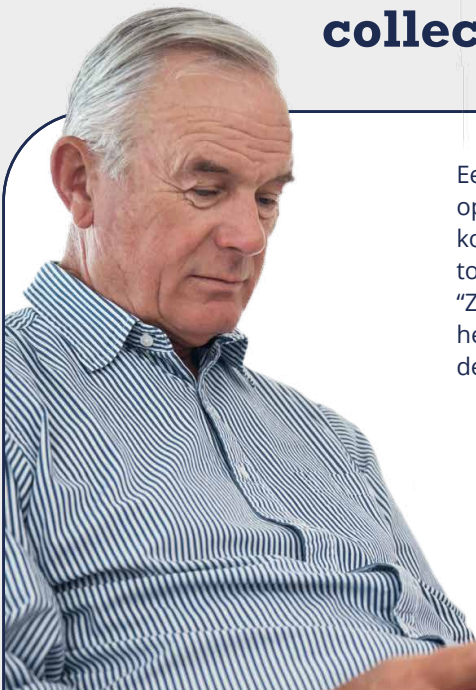
zamenlijk de goed verzorgde "Toon Kortooms"-lunch te gebruiken, waarna beide groepen uiteen gingen en de groep van de ochtend de rondtoer maakte en de andere het museumbezoek deed.

De bus leidde ons naar diverse plekken in de Peel en er was een rustpauze ingelast in Herberg De Morgenstond in Griendsveen, waar een consumptie kon worden genoten.

Rond de klok van vier uur kwamen de groepen weer bijeen voor een afrondende borrel in het museum. De voortreffelijke organisatie, het gastvrije onthaal en de goede zorgen waren in handen van Yvon Botden en Wim Austen, medewerkers van het Klokkenmuseum. "Van diverse leden kregen wij spontaan zeer positieve reacties", aldus de organisatoren. (*Gerard Vrinte*)



Overgangsregeling werkgeversbijdrage collectieve ziektekosten vervalt

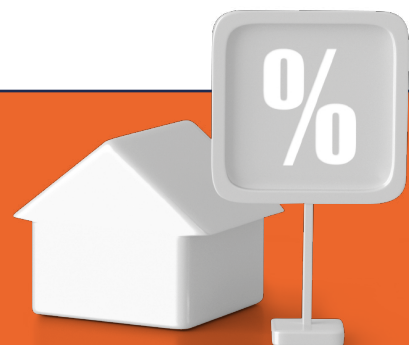


Een aantal VSI-leden ontvangt maandelijks van de oud-werkgever een bedrag op grond van de Overgangsregeling Werkgeversbijdrage Collectieve Ziektekosten (ZKV). Ook wel ZKV Garantieregeling genoemd. Degenen op wie dit van toepassing is ontvangen een uitbetalingspecificatie met daarop de vermelding "ZKV Garantie wg. bijdrage". De oud-werkgevers ING Bank en NN Group hebben in de cao's afspraken gemaakt met de vakorganisaties om, als onderdeel van een totaalpakket, de ZKV Overgangsregeling te laten vervallen.

Lees meer op www.VO-ING.nl.

Andere verwerking hypotheekkorting

Vanaf 1 januari 2016 ontvangen gepensioneerden met een hypotheek bij ING of NN de personeelskorting op de hypotheekrente niet langer als korting op de rente, maar als vergoeding die door de oud-werkgever rechtstreeks wordt uitbetaald.





8%
korting

8% korting bij Topic Travel Vakantiehuizen

Leden genieten voortaan een korting van 8% bij de huur van een van de Topic Travel Vakantiehuizen. Dit reisbureau dat zonder tussenpersonen werkt, is aangesloten bij het ANVR, de SGR, het Calamiteitenfonds Reizen en het Thuiswinkel Waarborg. Het verhuurt maar liefst ca. 5.600 vakantiewoningen in zonnig Frankrijk, Oostenrijk, Spanje, Italië, Portugal, Tsjechië en Kroatië.

Op de site van Topic Travel Vakantiehuizen (www.topictravel.nl) valt de uitvoerige en gedetailleerde omschrijving van de vakantiewoningen op. Veel vakantiewoningen van Topic Travel bieden faciliteiten die aantrekkelijk zijn voor ouderen zoals tennis, golf, een bovengemiddeld comfort en een zonnige ligging.

Hoe leden de korting kunnen krijgen is te lezen op de site www.vo-ing.nl.



VO-ING-wijnaanbieding uit de Languedoc

De wijnaanbieding voor VO-ING-leden voor april zijn de wijnen van Paul Mas uit de Languedoc, Frankrijk. Domaine Paul Mas bestaat al ruim 100 jaar. Alle wijnen worden gemaakt door Michel Mas, in samenwerking met de Australische oenoloog Richard Osborne.

Voor VO-ING zijn de volgende vijf wijnen geselecteerd voor een aantrekkelijke prijs: **Sauvignon blanc**, helder geel met typische groene tinten; **Chardonnay**, goudgeel van kleur; **Rosé Syrah**, intens roze kleur; **Merlot**, paars-rood en **Cabernet-Sauvignon**, prachtig dieppaars.

Op de website staat meer informatie over de wijnen en hoe deze besteld kunnen worden. *Lees meer op www.VO-ING.nl.*



nieuw

Keuze uit twee zorgverzekeraars

Dit jaar konden leden voor het eerst kiezen uit twee zorgverzekeraars. Naast de bekende zorgverzekering van ONVZ kunnen leden nu ook kiezen voor Zilveren Kruis.

Gepensioneerden met een uitkering uit het Pensioenfonds ING kunnen deelnemen aan de collectieve contracten die de oud-werkgevers ING en NN met ONVZ hebben gesloten. ONVZ is een zogenoemde restitutieverzekeraar met vrije keuze van arts en ziekenhuis.

Sinds dit jaar is het ook mogelijk te kiezen voor een collectieve VO-ING-zorgverzekering bij Zilveren Kruis. Deze gerenommeerde zorgverzekeraar heeft eveneens een restitutieverzekering in haar productenpakket, maar biedt daarnaast een zogenoemde natuerverzekering. Hierbij vergoedt de zorgverzekeraar de kosten van artsen en ziekenhuizen met wie zij een contract heeft gesloten.

Meer informatie over deze verzekeringen waarvoor vanaf 2017 kan worden gekozen, is op de website te vinden.

Uitvoeriger informatie leest u op www.VO-ING.nl.

Het uitkammen van een paardenstaart

In gesprek met
VSI-secretaris Paul Barten over de splitsing

Begeleider van de splitsing van de VSI per 1 april inclusief de oprichting van de twee nieuwe verenigingen, is algemeen secretaris Paul Barten. Hij wil – nogal bescheiden – het eigenlijk niet hardop gezegd hebben. Maar hij is de drijvende kracht achter de splitsing. Een paar vragen aan Paul.

Het begon in januari 2014. ING Bank en NN Group werden gesplitst in twee bedrijven. De oud-medewerkersvereniging VSI kreeg hier ook mee te maken; ze moet voor haar leden herkenbaar zijn. Ook in de toekomst. Leden willen immers lid zijn van een vereniging die hun belangen behartigt en waar ze oud-collega's kunnen ontmoeten. Dit is een belangrijke reden om lid te worden van de vereniging. Aldus in grote lijnen de gedachte bij het bestuur van de VSI dat na zorgvuldige overweging besloot de vereniging op te splitsen in twee nieuwe verenigingen; een die focust op de belangen van (oud-) medewerkers van ING Bank (VO-ING) en één op die van NN Group (VO-NN). Paul Barten is secretaris en tevens voorzitter van de speciaal voor de splitsing gevormde werkgroep Transitie Senioren ING (TSI).

Hoeveel tijd heb je in de voorbereiding en de werkgroep TSI gestoken?

“Vorig jaar al twee keer meer tijd voor de VSI dan normaal. Soms was het net werk. De goede samenwerking in het bestuur en in de werkgroep heeft mij enorm gemotiveerd. En iedereen die erbij betrokken was, heeft veel meer tijd in de splitsing geïnvesteerd dan we in aanvang dachten; het is een echte teamprestatie.”

Het klinkt als een parttime baan...

“Klopt. Maar ik vond dit project persoonlijk een geweldige uitdaging. Ik had er ronduit plezier in om het te laten slagen. Dat lukt niet door het half te doen en zo werden het – niet alleen voor mij – veel meer uren dan aanvankelijk gepland. Ach, mijn vrouw heeft een drukke baan en ik heb overdag veel tijd.”

Wat doe je naast je werk voor VSI?

“Ik probeer drie keer in de week een paar uur te sporten, fitness, fietsen of tennis, maar het laatste half jaar is dat er wel een beetje bij ingeschoten. Ook omdat ik naast de bestuurlijke functie bij VSI tevens voorzitter ben van Tennisvereniging Merlenhove in Heemstede. De meeste ontspanning vind ik in mijn wijnliefhebberij. Na mijn pensionering rondde ik de opleiding tot vinoloog af en met enige regelmaat doe ik mee aan proeverijen en workshops. Mijn ervaring is dat wijnliefhebbers meestal hele gezellige mensen zijn.”

VSI heeft uitvoerig onderzoek gedaan naar wat leden wel en niet willen.

Wat is je daarbij opgevallen?

“In grote lijnen: 98% van de leden is in de eerste plaats lid van onze vereniging vanwege de belangenbehartiging. Ongeveer 25% vindt het sociale element van de vereniging (ook) belangrijk, zoals de bijeenkomsten, de evenementen maar ook het verenigingsblad. In de praktijk blijkt dat ongeveer 10 tot 15% van de leden op de bijeenkomsten komt of gebruik maakt van de activiteiten.”

Blijven belangenbehartiging en activiteiten belangrijk bij de nieuwe verenigingen?

“Beslist! Bij de inrichting van de organisatie is heel duidelijk gekeken naar het borgen van de belangenbehartiging via de Stichting Bovom. In dat kader is besloten om extra aandacht te besteden aan de organisatie van bijeenkomsten en activiteiten op landelijk- en rayonniveau. Bij VO-ING worden daartoe twee bestuursleden verantwoordelijk. Binnen VO-NN zal hiervoor een aparte commissie worden ingericht. De ledenraadsleden zullen een belangrijke rol spelen om er voor te zorgen dat er voldoende bijeenkomsten en evenementen georganiseerd worden. Wie vindt dat ergens onvoldoende aan gedaan wordt kan het eigen ledenraadslid er nu op aanspreken.”

Is de nieuwe verenigingsstructuur democratischer?

“Ja, democratischer en transparanter door een betere scheiding van bestuursbeleid en controle. In de oude situatie werd iemand gevraagd om in het (regio-)bestuur of in een van de commissies te komen. Deze persoon had stemrecht zonder dat hij of zij formeel door de leden was benoemd. Ook was het in die situatie zo dat bestuurders en commissieleden hun eigen beleid goedkeurden, ‘de slager die zijn eigen vlees keurde’. Met de instelling van de ledenraden en het splitsen van de bestuurs- en controlefunctie is het democratische gehalte van de vereniging nu echt goed geborgd. Daarom ook mag een bestuurs- of commissielid straks geen deel uitmaken van de ledenraad.”

Paul Barten

Paul is 30 jaar werkzaam geweest voor ING en haar voorgangers. Hij startte bij het Assurantiebedrijf van de NMB. Hij heeft 22 jaar aan de bankkant gewerkt en tussendoor acht jaar bij de Nationale Nederland onder andere als hoofd Marketing NN. In 2008 nam hij afscheid van de ING in de functie van hoofd Algemene Zaken van ING Wholesale Nederland.

Er is in sommige rayons straks keuze uit twee à drie kandidaat-ledenraadsleden. Is dat wel voldoende keuze?

“Eigenlijk niet, want jammer genoeg zijn de meeste rayon-kandidatenlijsten niet al te groot om uitgebreid te kunnen kiezen. Veel leden denken dat het werk als ledenraadslid veel tijd kost en daarom doen ze het niet. Maar dat valt erg mee. Ze krijgen er bovendien veel voor terug, zoals intensieve en leuke contacten en de voldoening dat je wat voor je oud-collega’s kunt betekenen.”

Wat is je opgevallen bij de splitsingsvoorbereiding?

“Dit soort processen vergelijk ik wel eens met het uitkammen van een paardenstaart. Je komt een klit tegen en gaat hem ontwarren of knipt deze er uit en gaat weer verder kammen. Zo hadden wij gedacht het bestand van het Pensioenfonds ING (PFI) eenmalig te kunnen gebruiken om onze leden in te delen naar bank- of verzekeringsvereniging. De wet op de privacy verbiedt echter dat PFI die gegevens met onze vereniging deelt. Uiteindelijk hebben we de ledengroep gewoon op basis van het personeelsnummer (NN zes cijfers en ING Bank geboortjaar plus toevoeging) moeten indelen en in sommige gevallen moeten vragen waarbij ze ingedeeld wilde worden.”

Wat valt je op bij de ledenraadskandidaten die zich hebben aangemeld?

“In alle kandidaatprofielen heb ik grote betrokkenheid gezien om op te komen voor de belangen van de leden. Er is gelukkig een grote diversiteit aan kennis en kunde: van pensioen- en financiële kennis en sociale betrokkenheid, tot zorg voor voldoende bijeenkomsten en voor ouderen. Wij hadden gedacht dat uit de categorie ‘slapers’ – pensioenopbouwers die nog werken – minder kandidaten zouden komen. Toch is bijna 15 procent van de kandidaten voor de ledenraden slaper wat aangeeft dat ook zij zeer betrokken zijn bij de nieuwe verenigingen.”

Van welke vereniging word jij zelf lid?

“Ik heb bij ING Bank en haar voorgangers en bij Nationale Nederlanden gewerkt. Daarom word ik lid van beide verenigingen.”

Ga je een nieuwe taak op je nemen?

“Zodra de verenigingen zijn opgericht houdt de Werkgroep TSI op te bestaan en zal ik ook als voorzitter daarvan terugtreden. Wel blijf ik nog twee jaar secretaris van de Stichting Bovom die uitvoering doet van de belangenbehartiging en de ondersteuning van zowel VO-NN als VO-ING.”



De wijnliefhebber

Vanaf 1975 is de belangstelling voor wijn bij Paul gegroeid. Naast zijn werk las hij er veel over, maakte hij wijnreizen en volgde hij cursussen. Ook bezocht en organiseerde hij wijnproeverijen. Nadat hij ING had verlaten is hij begonnen aan de vinologenopleiding waarvoor hij na vier examens slaagde; vanaf dat moment mag hij zich Register Vinoloog noemen. Regelmatig organiseert hij proeverijen voor vrienden en belangstellenden.

“De meeste ontspanning vind ik in mijn wijnliefhebberij.”

Een beknopte verkiezings-geschiedenis

Hoe komt dat nu zo, deze verkiezingen? Het is een logische uitkomst van een zorgvuldig proces.

Tussen eind april 2016 en 1 juni 2016 wordt er door de leden van de nieuwe verenigingen VO-ING en VO-NN een ledenraad gekozen. Tot 1 april 2016 was de VSI (Vereniging Senioren ING) actief.

Van de Europese Commissie moest ING haar bank- en verzekeringsactiviteiten splitsen. Zo ontstonden op 1 januari 2014 twee bedrijven ING Bank N.V. en NN Group N.V. Om in de toekomst nog een herkenbare vereniging voor oud-medewerkers te hebben, ontstond de noodzaak de VSI te splitsen. Besloten werd tot de oprichting van twee nieuwe verenigingen voor oud-medewerkers, te weten voor de medewerkers van ING Bank (VO-ING) en voor de medewerkers van NN Group (VO-NN). Daarnaast werd de stichting Bovom opgericht om voor beide verenigingen de belangenbehartiging en de facilitaire ondersteuning te verzorgen.

Nieuwe besturen

De huidige VSI heeft één bestuur bestaande uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en de voorzitters van de regio's en de commissies. In de nieuwe situatie kennen we twee verenigingen (VO-NN Group en VO ING Bank) en een overkoepelende stichting Bovom (Belangenbehartiging en Ondersteuning Verenigingen Oud-Medewerkers ING). De besturen van de verenigingen zullen gekozen worden door de leden van de ledenraden. Het bestuur van Bovom

bestaat uit het huidige dagelijks bestuur van VSI (voorzitter, secretaris en penningmeester) aangevuld met de voorzitters van de VO-NN en VO-ING.

Ledenraad

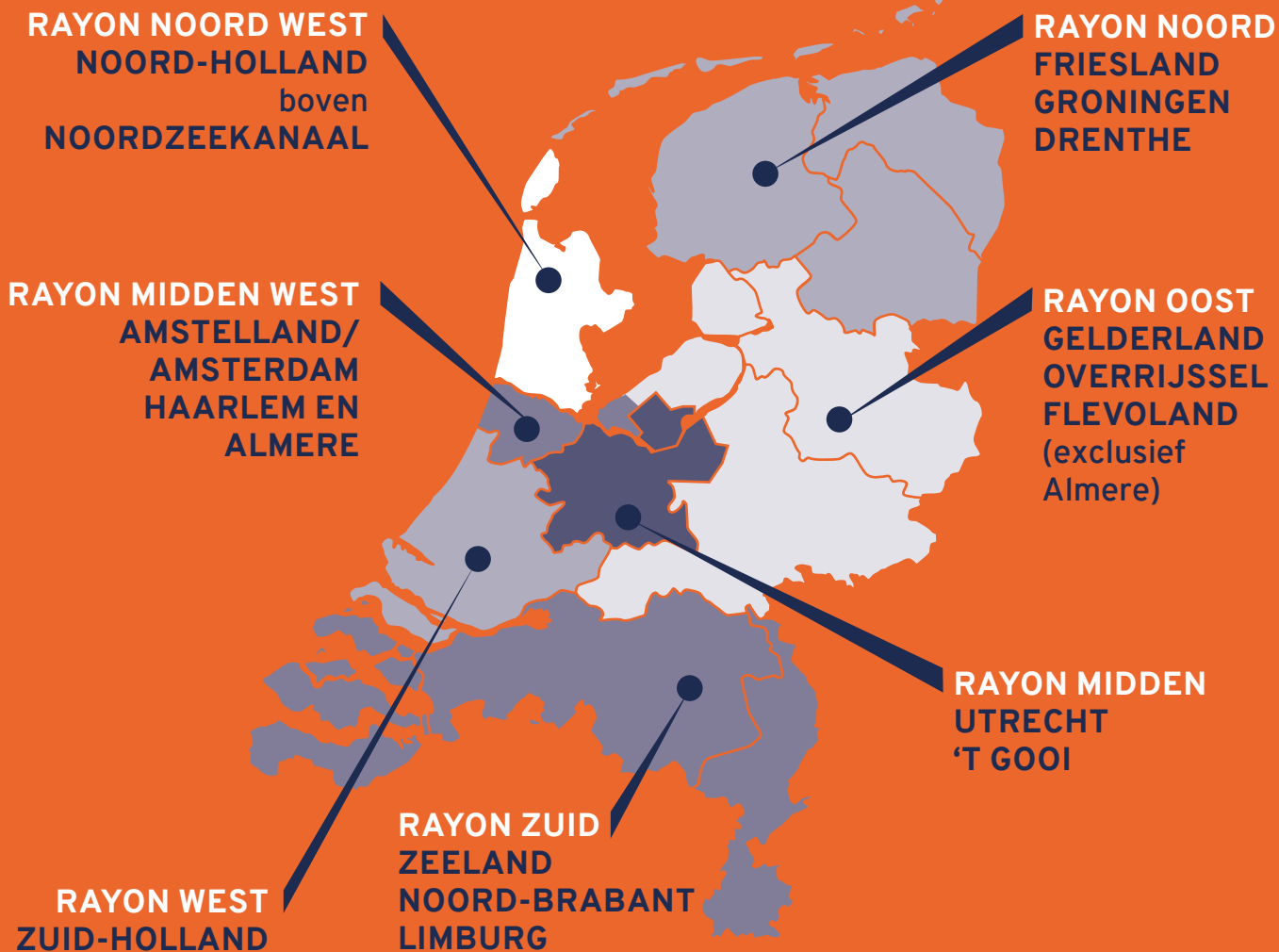
De huidige bijna 9.000 VSI-leden zijn ingedeeld bij de nieuwe verenigingen en hebben daarover persoonlijk per post bericht ontvangen. Ieder lid had de gelegenheid om tegen de gemaakte indeling bezwaar te maken. In de nieuwe verenigingsstructuur vervallen de regio-besturen. Daarvoor in de plaats komt er per vereniging één bestuur. Dit bestuur wordt gekozen door leden van de ledenraad en bestaat uit vijf personen.

Rayons

Elke vereniging krijgt een onderverdeling in rayons; de omvang van de rayons is gebaseerd op de aantallen leden. VO-ING telt daarom straks zeven en VO-NN vijf rayons. Onder alle leden werden per rayon kandidaten gezocht voor de ledenraad. In de grote rayons kan gekozen worden voor drie leden, in de kleine voor twee. De ledenraad kiest vervolgens de leden voor het bestuur van de vereniging VO-ING/VO-NN.

Leden	Ledenraad	Bestuur	Commissie
Leden Vereniging Oud-medewerkers ING Bank	Leden Ledenraad VO-ING Bank >1-3 per rayon	Bestuur VO-ING Bank uit gekozen Ledenraad leden 5 leden of aangezocht van buitenaf	Gevraagd door Bestuur Bovom (geen ledenraad)
→ Kiezen	→ Kiezen		

De rayons van VO-ING



Zo gaan de verkiezingen

Tot 1 juni

De leden van VO-ING kunnen vanaf april tot 1 juni 2016 hun stem uitbrengen door de stemkaart bij dit ledenmagazine op de post te doen. Daar worden alle stemmen per rayon geteld en de kandidaten met de meeste stemmen worden voorgedragen. In de grote rayons kunnen 3 raadsleden worden benoemd en in de kleinere rayons 2.

Begin juni

In de eerste week van juni volgt dan de bekendmaking van de verkiezingsuitslagen. Gekozen ledenraadsleden die ervoor kiezen in het bestuur of in een van de drie commissies plaats te nemen, zullen hun zetel in de ledenraad opgeven en dan schuift de volgende kandidaat door naar die plaats. Het idee erachter is dat het niet gewenst is zowel het beleid te bepalen (bestuur) alsook deze zelf te controleren (ledenraad).

Op 16 juni

Het is de bedoeling dat op 16 juni de ledenraad voor VO-ING wordt geïnstalleerd. Direct na de installatie zal de nieuwe VO-ING ledenraad haar nieuwe bestuur kiezen en kan de vereniging van start gaan.

Stemt u ook mee?

Tientallen kandidaten hebben zich gemeld voor de ledenraad van de VO-ING. Er zijn 7 rayons met in ieder rayon twee of drie kandidaten.

Zo stemt u:

1. Lees op de komende pagina's waarvoor de kandidaten – en die uit uw rayon in het bijzonder – staan en wat hun voornemens zijn als toekomstig ledenraadslid.
2. Bepaal de kandidaat die uw voorkeur heeft om u te vertegenwoordigen in de ledenraad.
3. Neem de bij dit magazine meegestuurde brief en aangehecht stembriefje. Daarop treft u alle kandidaten aan uit uw rayon.
4. Kruis het hokje voor de kandidaat van uw voorkeur op het stembriefje aan. U mag slechts één kandidaat aankruisen.
5. Scheur het stembriefje af en doe deze op de post. U bent nu klaar met stemmen.
6. Leden die in buitenland wonen mogen op alle kandidaten in het land stemmen.

Eisen aan kandidaten

Van de ledenraadsleden wordt verwacht dat zij de mening van de leden van de vereniging in hun rayon vertegenwoordigen, dat ze initiatieven nemen in het belang van deze leden en terugkoppeling aan hen geven van wat er in en rond de vereniging en het bestuur gebeurt.

Het gaat dus om mensen die actief meewerken, meedenken en meebeslissen over belangenbehartiging bij uw voormalige werkgever en pensioenfondsen. Maar van hen wordt ook verwacht dat ze contacten onderhouden met de verenigingsleden in hun rayon en dat ze de organisatie van bijeenkomsten zullen stimuleren. Tevens zullen ledenraadsleden voorstellen van het bestuur inhoudelijk beoordelen en daarover beslissingen nemen. Hiervoor moeten zij zich onder meer verdiepen in de financiën van de vereniging en de begroting kunnen beoordelen. Ledenraadsleden worden voor een periode van vier jaar benoemd en kunnen maximaal één keer worden herbenoemd.

Ze komen minimaal twee keer per jaar bijeen.



RAYON NOORD
FRIESLAND
GRONINGEN
DRENTHE



B. (Be) Scholte
Scheemda

Be Scholte is geboren in het vestingdorp Bourtange. In april 1975 trad hij in dienst bij de toenmalige NMB in Groningen. Zijn eerste functies waren het verkopen van hypotheek en het beheren van de portefeuille slechte posten. Hij doorliep alle commerciële functies op het kantoor en stapte later over naar het district Noord. Na de fusie met Postbank werd hij hoofd Betalen. In het district is hij betrokken geweest bij de invoering van het elektronisch betalingsverkeer en het pinnen. Als afsluiting van zijn carrière heeft hij een aantal jaren Opleidingen gedaan, waarna hij in november 2008 met de vut ging.

"Ik ben op 1 januari 2015 voorzitter geworden van regio Noord, met als doel de belangen van onze leden te vertegenwoordigen. Belangrijk vind ik in mijn functie het organiseren van bijeenkomsten voor onze leden om hun de gelegenheid te geven bij te praten. Daarnaast heb ik zitting in een aantal besturen en organiseer ik al vijf jaar een reünie met mijn landelijke collega's."



RAYON NOORD FRIESLAND GRONINGEN DRENTHE



D. (Dik) van Vliet
Leeuwarden

.....

Na zijn militaire diensttijd ging Dik van Vliet werken bij IBM. In 1972 verhuisde hij van Amsterdam naar Friesland en begon daar op een registratieafdeling van de Postcheque- en Girodienst. Via de afdelingen Juridische Zaken, Onrechtmatige Inningen en Organisatie is hij uiteindelijk terecht gekomen bij een onderdeel dat verantwoordelijk was voor verlenen van autorisaties voor toegang tot ING-applicaties. Dik was plaatsvervangend voorzitter van de onderdeelcommissie van de vestiging Leeuwarden en lid van de Postbank ondernemingsraad. Na zijn pensionering heeft hij deelgenomen aan het kringbestuur van de UNIE, het gewestbestuur van de ANBO en heeft zich o.a. beziggehouden met de oprichting van een vereniging van eigenaren van zonnepanelen en de coördinatie van vervangende mantelzorg in Leeuwarden.

"Ik wil graag een vertegenwoordiger zijn van de leden in ons rayon Noord. Opvangen wat bij de leden in ons rayon leeft en dat doorgeven in de ledenraad. Andersom naar de leden en de organisatiecommissie van het rayon communiceren wat de onderwerpen en besluiten zijn in de ledenraad en wat dat betekent voor de koers van VO-ING en haar leden."



RAYON NOORD WEST NOORD- HOLLAND boven NOORD- ZEEKANAAL



F. (Frans) Gols
Hoorn

.....

Frans Gols heeft zich 32 jaar bezig gehouden met Human Resources. Hij begon zijn loopbaan bij de NMB en NMB Postbank. Hij ging in 2003 bij ING met vervroegd pensioen. Frans deed veel ervaring op met grootschalige reorganisaties en gaf leiding als hoofd Personeelszaken aan afdelingen tot 30 medewerkers. Zijn devies: "De juiste medewerker op de juiste functie op het juiste moment." Hij doet nu vrijwilligerswerk als mentor voor een aantal scholieren, hij sport (tennis en bridge) en met vier kleinkinderen komen zijn vrouw en hij soms tijd te kort, aldus Frans.

"Kijkend naar de vaak tomeloze inzet van vele ex-ING'ers binnen de VSI kwam de volgende vraag bij mij op: moet ik mij ook niet wat actiever inzetten voor de belangen van mijn ex-collega's? Ik heb mij vorig jaar ingezet in een project om vast te stellen of VSI-leden in Noord-Holland actiever ondersteund wilden worden door ex-collega's. Ik stel mij kandidaat met de wetenschap dat een volstrekt helder beeld over de ledenraad bij mij ontbreekt, maar dat dit misschien juist wel een extra stimulans is om er iets moois van te maken!"



RAYON NOORD WEST NOORD-HOLLAND boven NOORDZEEKANAAL



A. (Age) Knossen
Westzaan

.....

In totaal werkte Age Knossen 35 jaar in de financiële dienstverlening, waarvan 30 jaar bij ING Bank. Hij vervulde diverse functies; van accountmanager tot lid van de directie (a.i.). Hij zat vijftien jaar in de kantorenorganisatie, vijf jaar in de regio-organisatie en tien jaar op het hoofdkantoor. Zijn laatste functie was directeur Klant Informatie Management verantwoordelijk voor klantprocessen, klantdata, klantmonitoring en complianceprojecten ING Bank breed.

"In januari 2014 ben ik uit dienst getreden. Na een aantal verbouwprojecten, veel vrijwilligerswerk in de sportwereld, begin ik het laatste jaar wat onrustig te worden. Ik wil weer aan het "werk" met collegiale contacten, mijn (financiële) kennis en ervaring en mijn grote netwerk. Ik wil me inzetten voor belangenbehartiging, speciaal bij onze Pensioenfondsen, en ervoor zorg dragen dat we adequate deskundigheid blijven inbrengen bij de Pensioenfondsen. Verder is het van belang om attent te zijn op personeelsfaciliteiten, waar deze afgebouwd (moeten) worden, en te zorgen voor goede compensatie. Maar ook zeer belangrijk: de regionale bijeenkomsten, zowel voor de sociale contacten als om leden te informeren over voor hen belangrijke zaken. Als lid van de ledenraad of als bestuurder van VO-ING wil ik mij inzetten om de nieuwe vereniging goed te laten functioneren!"



F. (Frans) P. Proper
Purmerend

.....

De laatste functie van Frans Proper bij ING Bank was hoofd Deposito's en Callgelden ING Nederland. Tot zijn werkzaamheden behoorden onder andere pricing, advies en controle. Ook was hij verantwoordelijk voor beleid en beheer, waaronder aspecten als kosten, looptijden, volume en deposito portefeuille. Verder bevatte zijn functie het geven van dagelijkse informatie en adviezen aan de kantorenorganisatie, zakelijke en particuliere relaties en het bezoeken van deze relaties.

"De VSI ondergaat momenteel een belangrijke organisatie- dus ook personele wijziging. Voor de "nieuwe" VO-ING, dus voor ons allen, is een goede voortgang, belangenbehartiging en financiële stabiliteit belangrijk. Daar zijn veel mensen voor nodig. Het bestuur heeft een zware taak. Ik hoop hierbij mijn ondersteuning te kunnen geven. Tevens lijkt het mij belangrijk dat uw belangen, meningen, gehoord en vertegenwoordigd kunnen worden. Ik ga er vanuit dat u over het algemeen met tevredenheid en veel plezier lid bent van de VSI. Ik ben dat wel. Door mij verkiesbaar te stellen als lid van de VO-ING Ledenraad hoop ik mijn steentje te kunnen bijdragen aan een gezond, informatief, plezierig en goed functionerende VO-ING."



RAYON OOST GELDERLAND - OVERRIJSEL - FLEVOLAND (exclusief Almere)



N. (Nico) Meijboom
Bennekom

.....

Nico Meijboom werkte 35 jaar bij de NMB/ING. Hiervan was hij 22 jaar actief bij Personeel en Opleiding HR. Na een periode in de kantoororganisatie in Regio Zuid-West Nederland (Rotterdam) verlegde hij zijn werkzaamheden naar HR en startte hij met decentrale opleidingen en loopbaanplanning. De daaropvolgende acht jaar werkte hij in het Opleidings- en Trainingscentrum (OTC), vervolgens werd hij personeelsadviseur en opleidingen in regio Midden-Oost tot aan de beëindiging van zijn werkzaamheden binnen de ING. Daarna heeft hij zich maatschappelijk en kerkelijk ingezet op diverse terreinen. Nico is zestien jaar bestuurlijk betrokken bij het Kijk en Luistermuseum te Bennekom.

"Ik ben vijf jaar actief geweest in het bestuur van de VSI Regio Oost. Hierin heb ik mij bezig gehouden met het organiseren van ledenbijeenkomsten en ondersteunende taken in het regiobestuur. Vanuit deze ervaring wil ik mij nu kandidaat stellen voor de ledenraad. Gezien mijn jarenlange betrokkenheid met de VSI en de nieuwe ontwikkelingen die ontstaan vanuit de ledenraad, wil ik mijn kennis verbreden en inzichten delen met de leden in mijn rayon en hun belangen behartigen."



W. (Willem Jan) J. van Munster
Nijmegen

.....

Willem Jan van Munster trad in 1968 in dienst van NMB. Hij was kasmedewerker en chef Financiële Administratie. Als Hoofd Algemene Zaken belandde hij vervolgens op de kantoren Gennep en Nijmegen. Later werd hij HOZ van de unit Ede Harderwijk. Daarna vervulde hij de functies van senior-medewerker O&I Services Oost en ten slotte projectleider FM. Bij de VSI is hij ongeveer drie periodes als secretaris van de regio Oost Nederland actief geweest

"Ik wil in de nieuwe VO-ING een bijdrage leveren om de huidige kwaliteit van de VSI te handhaven. Ik ga mij, als lid van de ledenraad of in het bestuur van VO-ING, volledig inzetten voor de leden op het gebied van belangenbehartiging, betreffende o.m. pensioenen, zorgverzekering en recreatieve zaken."



RAYON OOST
GELDERLAND
OVERRIJSSEL
FLEVOLAND
(exclusief
Almere)



C. (Claas) J. van Veldhoven
Huissen

.....

Claas van Veldhoven werkte van 1985 tot en met 2013 bij ING Bank en haar voorlopers in het particuliere bedrijf, voornamelijk als leidinggevende zoals chef Hypotheken in Apeldoorn. Zijn laatste functie was kantoormanager bij ING Bank-filiaal Zevenaar. Van 2007 tot en met 2009 was hij OR-lid van ING Nederland, de tijd dat samenvoeging van de Postbank en de ING Bank werd aangekondigd.

"Ik heb er altijd belang aan gehecht dat meningen vanaf de werkvloer terecht zouden komen bij beslissers. Dat is nu dan ook mijn doel als ledenraadslid: ervoor zorgen dat de meningen van de leden hun weg vinden naar het bestuur. Daaraan wil ik een grote bijdrage leveren."



RAYON
MIDDEN WEST
AMSTELLAND
AMSTERDAM
HAARLEM
EN ALMERE



C. (Christa) W.F. Bartolozzi-Somers
Amsterdam

.....

Christa Bartolozzi heeft ruim 40 jaar bij de bank gewerkt, in diverse functies binnen de HR afdeling. Zij heeft verschillende fondsen beheerd en bijeenkomsten georganiseerd en begeleid. Daarnaast hield Christa zich bezig met werving en selectie en het leidinggeven aan medewerkers van de administratie. Zij implementeerde het personeelsbeleid in de administratie. De laatste tien jaar hield zij zich bezig met het ontwerpen, plaatsen en onderhouden van diverse intranetsites.

"CAO, arbeidsvoorwaarden, regelingen, pensioenen, wetgeving en belastingen. Allemaal onderwerpen die met elkaar verbonden zijn en die mijn belangstelling hebben. Ik verrichtte werkzaamheden die o.a. de gepensioneerden van ING betroffen. Ik heb geleerd door te gaan totdat het allemaal klopt en wil mij graag inzetten voor de VO-ING. Ik heb geduld en kan doorgaan totdat er een aanvaardbaar compromis ligt. Ik ben kritisch en wil graag dat leden goed geïnformeerd blijven. Ik hoop dat de contacten en bijeenkomsten de leden van VO-ING blijven inspireren."



RAYON MIDDEN WEST AMSTELLAND - AMSTERDAM - HAARLEM EN ALMERE



J. (Josine) Sips
Amsterdam

Josine Sip is 16 jaar actief geweest binnen ING Bank. In die jaren heeft zij op diverse afdelingen gewerkt. Zij is begonnen als accountmanager zakelijk en is via de afdeling Franchisefinanciering geëindigd als projectmanager van o.a. Buitenlandhypotheken. In 2007 heeft zij ING op pensioengerechtigde leeftijd verlaten.

"Al direct na mijn pensionering werd mij gevraagd actief aan de gang te gaan binnen de VSI. Dat heb ik tot begin dit jaar gedaan, als voorzitter van de Commissie Sociaal Economische Belangen. Nu wil ik al mijn ervaring inzetten binnen de nieuwe Ledenraad.

Belangenbehartiging staat bij mij hoog in het vaandel. Ik ben daarmee begonnen in een ING-ondernemingsraad, en daarna in de Centrale Ondernemingsraad. Als inmiddels voormalig bestuurder van Pensioenfonds ING heb ik bovendien op pensioengebied veel kennis opgedaan. Die kennis wil ik nu graag ten dienste stellen van de VSI."



C.F. (Frank) Sukel
Heemstede

Frank Sukel heeft bij ING ruim dertig jaar met plezier gewerkt in de organisatie-advies- en finance/control-kant van de kantoren en de HK-organisatie. Hij heeft veel ervaring met de jaarlijkse planning en budgettering. Eerst in de NMB/ING-kantorenorganisatie en later binnen Operations.

"Ik voel mij nog steeds betrokken bij ING en heb nu de tijd om mij voor VSI in te zetten. Het lijkt mij vooral leuk om mijn kennis en ervaring voor de Ledenraad in te zetten en weer oud-collega's te ontmoeten. U mag van mij verwachten dat ik actief zal meedenken met de vraagstukken van de VSI en ook de kascontrolefunctie met een scherp oog zal uitvoeren. Ik zal mijn taak met enthousiasme, plezier en betrokkenheid oppakken. Gebruikmakend van de kennis die ik heb opgebouwd."



RAYON MIDDEN UTRECHT - 'T GOOI



P. (Peter) Barneveld
Bilthoven

.....

Peter Barneveld werkte 35 jaar bij ING; eerst in managementfuncties bij de Postgiro/Rijkspostspaarbank en de Postbank. De laatste jaren was hij verantwoordelijk voor de inrichting en reorganisatie van het kantorennet van ING. Binnen de VSI was Peter actief als algemeen secretaris en lid van de commissie Sociaal Economische Belangen; Peter is nu voorzitter van de Regio Centraal Nederland.

"Binnen de Bank was ik jaren voorzitter van het Welzijnsfonds en actief binnen de personeelsvereniging. Ook buiten de Bank ben ik penningmeester geweest van een aantal organisaties. Vanaf mijn pensionering in 2008 heb ik mij op allerlei gebied ingezet voor de VSI en ons pensioenfonds omdat ik het gewoon leuk vind om zinvol bezig te zijn en daarmee iets voor anderen te kunnen betekenen. Als u mij kiest als uw vertegenwoordiger in de ledenraad zal ik er voor zorgen dat we in de nieuwe verenigingsstructuur als Rayon Midden herkenbaar blijven en een belangrijke stem houden binnen de landelijke vereniging. Als voorzitter van onze huidige Regio heb ik gemerkt hoe belangrijk de onderlinge contacten zijn naast de algemene belangenbehartiging."



A. (Annelies) Hart
Baarn

.....

Annelies Hart heeft in de IT van ING en NN als databaseadministrator gewerkt. Daarbij heeft zij in de deelraad van IT in de OR en in de DR van PFI gezeten tot en met 2013. Verder heeft zij nog elke week contact met veel ex-collega's in haar netwerk. Naast haar IT-werk volgde zij opleidingen op financieel gebied. Ze behaalde diverse pensioenpapieren en voltooide een opleiding tot financieel planner.

"Graag wil ik in de Ledenraad van de VSI de 'slapers' vertegenwoordigen. Pensioenen heeft hierbij mijn speciale aandacht. Wil graag meedenken en bijdragen aan de nieuwe VO-ING. Op financieel gebied help ik mensen met het invullen van hun belastingpapieren en kan ik financiële planningen en tips geven aan mensen die ING verlaten en hun inzicht geven in hun (pre)pensioenjaren met een compact overzicht van inkomsten en uitgaven. Ik zou graag mijn hulp aan willen bieden binnen VO-ING."



RAYON MIDDEN UTRECHT - 'T GOOI



P.M.A. (Paul) Overtoom
Naarden

.....

Paul Overtoom is 22 jaar actief geweest binnen ING en haar voorgangers. In die tijd heeft hij Syndicated Lending mogen opzetten en is hij hoofd Payments & Cash Management in Den Haag geweest. Vervolgens werd hij projectleider kantorennet bij het Europrogramma en ten slotte heeft hij zich tien jaar lang bekommerd om de relatie met de Staat der Nederlanden. Hij verliet ING in 2013.

"De VSI is een sterke vereniging die al veel heeft bereikt en VO-ING heeft een goede toekomst. Daaraan wil ik graag het mijne bijdragen. Ook al ben in 2013 vertrokken, ik blijf ING'er: "You can check out any time you like, but you can never leave". Kies mij als je iemand zoekt met hart voor de zaak, die toegankelijk is, die oplossingen zoekt én vindt, en die uit is op samenwerken."



S.L. (Sanne-Lot) Van Ulzen
Amersfoort

.....

Van 1991 tot 2009 werkte Sanne-Lot van Ulzen bij ING. Ze startte als trainee NMB en was vooral actief aan de bankkant. Eerst in de commercie, daarna vooral voor verandertrajecten en projecten. Meest spraakmakende was opstellen van het businessplan van het latere Libertel, nu Vodafone. De laatste jaren werkte ze als directiesecretaris bij OPS&IT. Toen zij een gehandicapt kind kreeg heeft zij het roer omgegooid en is de zorgsector in Nederland gaan helpen veranderen. In 2014 won zij de Nationale Jeugdzorgprijs als bekroning voor het positieve werk. Zij is econome van oorsprong en heeft sinds kort een eerste toezichthoudende rol. Zij heeft enige bestuurlijke ervaring. Een uitgebreid profiel van haar is te vinden op nl.linkedin.com/in/sannelotvanulzen.

"Ik kom graag op voor belangen van groepen mensen die me aangaan. Ik vind de VSI en straks VO-ING belangrijk, omdat ex-werknemers makkelijk vergeten worden, terwijl er wel degelijk een (financiële) relatie is met ING. Daarbij vind ik het leuk om op afstand betrokken te blijven. Daarbij vind ik het leuk om actief contact te houden met (ex-) werknemers."



RAYON WEST ZUID-HOLLAND



F. (Frits) Dijkdrenth
Barendrecht

Frits Dijkdrenth heeft bijna 40 jaar voor ING gewerkt. Eerst bij NMB, later bij NMB-Postbank en na de fusie in 1992 bij ING. In de loop der jaren heeft hij op verschillende locaties een groot aantal financieel-administratieve en later ook ict-taken uitgevoerd. In 2008 nam hij afscheid van ING. Tijdens zijn eerste periode in Rotterdam nam Frits zitting in het overlegorgaan van de ING. Het onderdeel was de OC van regio Zuid-West, dit was een afgeleide van de OR. Buiten zijn arbeid voor ING besteedde hij veel tijd aan het kerkenwerk.

“De VSI is een sterke vereniging die in het verleden zijn nut bewezen. Door de splitsing in twee nieuwe verenigingen vraagt de continuïteit de nodige zorg en aandacht. Ik ben een sociaal bewogen persoon en maakt gemakkelijk contact. Daarom kies mij.”



N. (Klaas) J. Klein
Leiden

Klaas Klein is bijna 30 jaar werkzaam geweest bij ING Bank. In 1984 begon hij bij het zakelijk bedrijf van NMB, afdeling kredieten. Vervolgens was hij vele jaren relatiemanager bij Corporate Clients in Amsterdam. Hij maakte de fusie met Postbank en later Nationale Nederlanden van nabij mee. De laatste jaren van zijn loopbaan was hij lid van het management team Corporate Clients-NL. Klaas heeft ook enkele jaren gefungeerd als lid van de ondernemingsraad.

“Na mijn afscheid bij ING heb ik nu meer tijd voor andere zaken. Omdat pensioenen en levensverzekeringen altijd al mijn interesse hadden, wil ik het Pensioenfonds ING kritisch volgen en waar nodig het bestuur van VO-ING ondersteunen bij het aanspreken van het bestuur en de leden van het VerantwoordingsOrgaan van PFI. Ik sta zelf aan de vooravond van mijn pensionering en ik ben nog opgegroeid in het tijdperk van solidariteit en collectiviteit. Naar mijn mening dienen de belangen van alle deelnemers evenwichtig te worden behartigd. Daarvoor wil ik mij van harte inzetten.”



RAYON WEST ZUID-HOLLAND



R. (René) Toorenburgh
Lexmond

Na een loopbaan in de ICT trad René Toorenburgh in 1996 als systeemontwerper in dienst bij het Interne Software House van ING Bank. In zijn laatste functie was René als systeemadviseur bij ING Human Resources betrokken bij het implementeren van CAO- en wettelijke aanpassingen in personeels- en beloningssystemen. Belangstelling voor de pensioenmaterie was vijf jaar geleden zijn drijfveer om als secretaris bij de VSI-regio Centraal Nederland aan de slag te gaan. Een periode waarin hij ook recreatieve activiteiten voor VSI-leden georganiseerd heeft.

“De aanhoudend lage rente, onrust op de financiële markten, nieuwe rekenrente en aanscherping van wettelijke regels voor pensioenfondsden zijn redenen voor mij om ontwikkelingen op pensioengebied kritisch te blijven volgen. Naast aandacht voor de governance bij het ING CDC Pensioenfonds en het Pensioenfonds ING, geldt specifieke aandacht voor de toekomstige bestuursstructuur en het herstructureringsplan (splitsing) van Pensioenfonds ING. De Ledenraad wordt een belangrijk controlerend orgaan binnen de VO-ING waarvoor ik mijn kennis en ervaring graag wil inzetten.”



C. (Christiaan) J. Offers
Voorhout

Christiaan Offers is begonnen bij het NMB Assurantiebedrijf, daarna is hij overgestapt naar het particuliere bedrijf van de bank. Vervolgens is hij Hoofd Particuliere Relaties in Amsterdam Zuid geworden en daarna heeft hij zijn loopbaan voortgezet bij het zakelijk bedrijf. Hij heeft zijn loopbaan bij ING Bank beëindigd als senior relatiemanager instellingen.

“Na een aantal jaren als penningmeester van het rayon Noord-Holland van de VSI te hebben gefungeerd wil ik ook graag in de toekomst mijn steentje bijdragen aan een succesvolle VSI nieuwe stijl. Met een positieve inslag zal ik in de toekomst het Bestuur kritisch volgen waarmee ik de belangen van de leden hoop zo goed mogelijk te kunnen behartigen.”



RAYON ZUID ZEELAND - NOORD-BRABANT - LIMBURG



P. (Pieter) H.M.M. Pouwels
Eindhoven

.....

Gedurende de jaren 1966 tot en met 2006 is Pieter Pouwels werkzaam geweest bij de ING Bank en haar voorgangers in diverse commerciële en leidinggevende functies. Sinds 2006 is hij gepensioneerd en vanaf 2011 bestuurslid (penningmeester) van de huidige VSI-regio Brabant-Limburg.

“Vanuit mijn bestuursfunctie bij de VSI heb ik de overwegingen rond en uitvoering van de werkzaamheden tot splitsing van onze VSI van nabij kunnen volgen. De technische splitsing wordt binnenkort afgerond. De belangenbehartiging op centraal niveau is vooralsnog veiliggesteld. Heel anders is het m.i. nog gesteld met de waarborging van de (organisatie van) sociale activiteiten in de nieuwe rayons. Ik wil mij voor nog maximaal één termijn van vier jaar inzetten om deze belangrijke pijler van de VO-ING (hernieuwde) vorm en inhoud te geven. Leden van de VO-ING kunnen van mij dezelfde inzet en betrokkenheid verwachten om er samen met het bestuur, de collega's in de ledenraad en niet in de laatste plaats de leden zelf voor te zorgen dat het voortbestaan van onze vernieuwde VO-ING verzekerd blijft.”



I. (Ineke) de Wildt
(Renwez, Frankrijk)

.....

Ineke de Wildt heeft gewerkt voor Westland-Utrecht Hypotheekbank in Den Haag en als accountmanager hypotheek voor de Makelaarsassociatie. Ook werkte ze in de verkoop bij Stad Rotterdam en bij de afdeling Veilingen en Hypotheken van Brink & Kooyman Makelaars. Verder was zij secretaresse bij Treasury van NIB, later bij ING in Den Haag en bij ING Barings in Amsterdam.

“Ik vind het belangrijk de financiële ontwikkelingen van de pensioenfondsen en de besluitvorming in de politiek te volgen via de dagelijkse media. Ik wil mij inzetten voor het uitwerken van het verenigingsbeleid. Ook netwerken met de leden van het bestuur over vraagstukken en de beantwoording daarvan vind ik belangrijk. Ik wil het bestuur kritisch volgen inzake de goedkeuring van de begroting, de jaarrekening, de wijzing van statuten en eventuele voorstellen. Ik ben heel nauw bij de ING betrokken gebleven, onder meer via de media, en gemotiveerd om de vereniging te versterken in de uitvoering van haar beleid. Ik ben geïnteresseerd in het netwerk met oud-collega's en ik wil mijn steentje eraan bijdragen dat VO-ING een zelfstandig en kritisch orgaan blijft.”

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 319 oud-collega's lid geworden van de VO-NN of VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze verenigingen.

- Dhr. R.J. Albrecht, Almere
- Dhr. M. Alderlieste, Hendrik-Ido-Ambacht
- Mw. T.D.J. van Alst-Romeijn, Doorenborg
- Dhr. J.J. Ames, Wadenoijen
- Dhr. J.B. van Baal, Amsterdam
- Dhr. H. Baan, Rijssen
- Dhr. W.J. Baars, Huissen
- Dhr. D.I. Bacchus, Zoetermeer
- Mw. M.C. Bakker, Den Haag
- Mw. J.J. Bakker-de Jong, Tytsjerk
- Dhr. C. Bakkeren, Hoofddorp
- Mw. J. Bannink - van Tricht, Rijsburg
- Dhr. J.H. Barhorst, Heemskerk
- Mw. J.W. Bauer, Baarn
- Mw. C. Beekman, Amsterdam
- Dhr. M. Biere, Zoetermeer
- Dhr. J. van der Bij, Paasloo
- Dhr. H.J. de Blaauw, Sneek
- Mw. M. Blankenspoor-v.d. Zeijden, Drachten
- Dhr. G. Bobbe, Amsterdam
- Dhr. A.J. Boek, Lemmer
- Mw. T. Bonnes, Amsterdam
- Dhr. G.M. Borsten, Rotterdam
- Dhr. T. Borstlap, Den Haag
- Dhr. J. Bos, Assen
- Mw. G.E.J.M. Bosman-Dillesen, Arnhem
- Dhr. E. Bot, Sliedrecht
- Dhr. R.F.G. Bouterse, Assen
- Dhr. B.R.H.J. Bouwmeester, Almere
- Dhr. L. van Boven, Ede (Gld)
- Dhr. R. Boxman, Hoofddorp
- Dhr. L. Breedijk, Rotterdam
- Dhr. A.J. Brinkhorst, Arnhem
- Dhr. C.A.P. van den Broek, Etten Leur
- Mw. B.M.C. Broekhuijsen, Amsterdam
- Dhr. P. Broer, Leiden
- Dhr. H.J. Brouwer, Uithoorn
- Dhr. H. de Brujine, Heemstede
- Dhr. H.H. Buurmans, Bussum
- Mw. H. Cadee, Amsterdam
- Mw. J.J. Claas-Baars, Rotterdam
- Dhr. R.A.M. Coenen, Uithoorn
- Mw. J.E. Colijn, Almere
- Mw. M. Copini, Naarden
- Dhr. J.G.C. Cornelisse, Amsterdam
- Dhr. M.I.F. van Dam, Almere
- Dhr. T. van Dam, Heiloo
- Dhr. J. van Dam, Amsterdam
- Mw. E.M.J. Damen, Amstelveen
- Mw. W. Damstra, Rotterdam
- Dhr. J.D. Deinum, Nijkerk
- Dhr. A.M.D. van Dienst, Ermelo
- Dhr. W.C. Dijkstra, Maassluis
- Dhr. Roy Dinsbach, Lelystad
- Dhr. H.E.M. Dirven, Breda
- Dhr. G.C.T. Doesburg, IJsselstein
- Dhr. J. Domenie, Brielle
- Dhr. H. F. van Dongen, Amsterdam
- Mw. M.C.G. van der Donk-Schermer, Hoorn
- Mw. A. Dubbelman, Breda
- Dhr. J.A. Duineveld, Heemskerk
- Dhr. A.J. Duivenvoorden, Purmerend
- Dhr. P.W.J. van den Dungen, Amsterdam
- Dhr. R. Ebbens, Ede
- Dhr. A. van Ee, Nijkerk
- Mw. G.L. Eerland, Zoetermeer
- Mw. M. Engelage-Pietersen, Diemen
- Dhr. J. Everts, Baarn
- Mw. U.P. Evertsen-Jalimsingh, Oudewater
- Dhr. P. L. Feijt, Rotterdam
- Mw. Y.M. Fisser-Groen, Gouda
- Dhr. H.H. Fluks, Muntendam
- Dhr. G.B. Fokkema, Leeuwarden
- Mw. G.A. Frankena, Leiderdorp
- Mw. G.M. van Franquemont-Hartman, Halsteren
- Dhr. P.L. Fransen, Rotterdam
- Dhr. B.J. Frazer, Deventer
- Dhr. T.J.C.W. Frenay, Almere
- Dhr. F.A. Gelderman, Bilthoven
- Mw. A.W. Gerritsen, Arnhem
- Dhr. J.L.J.M. Gevers, Schijf
- Dhr. J.J. Gianotten, Stolwijk
- Mw. M. Gieben, Amsterdam
- Dhr. A.F.W. Graven, Beuningen (Gld)
- Mw. M.T.G. Hager, Goutum
- Mw. E.M. Hali-Dooves, Grootebroek
- Mw. M.A. Harbers-Van Kleef, Hendrik Ido Ambacht
- Dhr. T.J.J. Hardeveld, Purmerend
- Dhr. R. de Hart, Hoogkarspel
- Mw. J. van Heemskerk, Delfzijl
- Mw. A.A.S.M. Heemskerk, Leiden
- Dhr. F. Heesen, Arnhem
- Dhr. D. Hellegering, Wageningen
- Mw. I. Hendriks, Amsterdam
- Dhr. M. Hertgers, Lieren
- Mw. M.J. Hessing, Nieuwegein
- Dhr. A. van Heusden, Blörköby (Zweden)
- Mw. D.E. Hijne, Lelystad
- Mw. E.K.A. Hilberts-Heil, Badhoevedorp
- Mw. E.P. Hoeboer-Hogenbirk, Uithoorn
- Dhr. K.A. Hofstra, Reduzum
- Dhr. H.A.L.M. Hooijmans, Leidschendam
- Dhr. A.W. Houthuijs, Almere
- Dhr. F.J. Howldar, Ede
- Dhr. E. Huisman, Westervoort
- Mw. A. Hulsegge-Pals, Zuidoostbeemster
- Dhr. M. van der Hulst, Berkel en Rodenrijs
- Mw. M.A.T. Jacobs, Doorwerth
- Mw. C. Jacobs-Sietsma, Olst
- Dhr. G. Jager, Almere
- Dhr. R.H.P. Jansen, Soest
- Dhr. H.A. Jansen, Otterlo
- Dhr. A. Janson, Hilversum
- Dhr. M.F.M. Janssen, Brunssum
- Mw. I.M. Janssen-Lammers, Huissen
- Mw. G.H. Jolink, Brummen
- Dhr. W.M.A. de Jong, Haarlem
- Dhr. R.J.L. Jongejan, Zoetermeer
- Mw. G. de Jong-Nieuwenhuis, Nieuwegein
- Dhr. C.B.M. Joukes, Almere
- Dhr. W.D. Kadijk, Dirksland
- Mw. J.M. Kalkman-Vermaning, Huissen
- Dhr. B.G.J. Käller, Leeuwarden
- Dhr. M. Karaulu, Capelle aan den IJssel
- Dhr. O.J.F. Kardolus, Zoetermeer
- Dhr. P.M.A. Kats, Breda
- Dhr. F.J. Keers, Rotterdam
- Dhr. R.M. Kemme, Bilthoven
- Dhr. J.J. Kerssens, Krommenie
- Mw. J.C. Kersten van Oostenbrugge, Ede
- Dhr. R.G. Klaessen, Spijkenisse
- Dhr. C. Kleybeuker, Utrecht
- Mw. L. Klooster-Schonewille, Hoogeveen
- Dhr. A.H. Knommenhoek, Amsterdam
- Mw. C. Knufman-Blok, Hoorn
- Mw. P. Koegler-Vermij, Dordrecht
- Dhr. H.P.G. Koekkoek, Alphen aan den Rijn
- Dhr. W. Koning, Vlissingen
- Dhr. C.M. Koning, Leuvenheim
- Dhr. H. Konink, Huizen
- Dhr. R.A.N. Kooke, Wateringen
- Dhr. J.J. Koomen, Oude Wetering
- Dhr. J.J.M. Koopman, Den Haag
- Dhr. J.P. Korzilius, Helmond
- Dhr. J.H. Kramer, Papendrecht
- Mw. I. Kramer, Amsterdam
- Dhr. R. Kremer, Zuidbroek
- Dhr. H. Kruik, Rotterdam
- Dhr. R.A. van der Kuil, Amersfoort
- Dhr. B.B. Kunst, Vianen
- Dhr. G. Kuper, Amsterdam
- Mw. M.J.Y. Kwyasse-de Kip, Diemen
- Dhr. D. van Laar, Veenendaal
- Dhr. R. Lachniet, Purmerend
- Dhr. F.W.J. Lagemann, Leiderdorp
- Mw. I.M. Lamboo, Wassenaar
- Dhr. L. Lanting, Purmerend
- Dhr. R. B. Lardot, Amsterdam
- Mw. A.J.H. Lauenberg, Delfzijl
- Dhr. B.P. Lebens, Leiden
- Dhr. G.R. Leber, Schagerburg
- Dhr. M.P. de Leeuw, Nijmegen
- Dhr. O.M. Leukfeldt, Leeuwarden
- Mw. A.C.P. Leussink-Huiberts, Bennekom
- Dhr. G. de Lijster, Krimpen aan den IJssel
- Dhr. F.E. van Lingen, Utrecht
- Dhr. G.A. Loman, Haarlem
- Mw. D.M. van Loon-Blewanus, Den Haag
- Dhr. E.J.H. van Luijn, Amstelveen
- Dhr. J. Luiten, Amsterdam
- Mw. J.I. Lunenburg-Dernier, Els
- Dhr. A.W.P. Maas, Bergen op Zoom
- Mw. C.E.P. Maas-Straatman, Eindhoven
- Dhr. H.J.M. van der Mark, Amstelveen
- Dhr. N.A. Mars, Almere
- Dhr. P.J. Martens, Wateringen
- Dhr. J. van der Meer, Rotterdam
- Dhr. R. van der Meijden, Heteren
- Mw. L.A. van der Meijden-van der Caaij, Lepelstraat
- Dhr. H. Meijvogel, Rijsburg
- Dhr. E. Moti, Schiedam
- Dhr. A. Muller, Zwaag
- Dhr. J.M. Murk, Mijnsheerenland
- Dhr. G.M.J.J. Nass, Venlo
- Mw. E.M. Nauta-Boer, Amsterdam
- Dhr. A.N.A. van Neerijnen, Amstelveen
- Dhr. R.R. Nieboer, Beverwijk
- Dhr. R.F.J. van Nieuwenburg, Capelle aan den IJssel
- Dhr. J.H. Nijkamp, Ermelo
- Dhr. A. van Noort, Vlaardingse
- Mw. J.I.C. Norden, Bussum
- Dhr. R.A. Olthof, Broek op Langedijk
- Dhr. J.P.M. van Ooijen, Mijdrecht
- Dhr. B. Oosterveld, Haarlem
- Dhr. D.A. Oostwal, Landsmeer
- Dhr. J.T.J. Oudejans, Wormer
- Dhr. F.J. den Ouden, Nijkerk
- Dhr. A. van Oudenaren, Hoogvliet
- Mw. E.M.C. den Ouden-Huisman, Nijkerk
- Dhr. W. Perk, Bergen NH
- Dhr. W.B. Peschke, Nunspeet
- Dhr. G.K. Pettinga, Lisse
- Mw. C. Pijpers-Burgers, Barendrecht
- Mw. H.J.L. van der Ploeg, Emst
- Dhr. J. van der Poel, Dordrecht
- Dhr. P.N.M. van der Poll, Dronten
- Dhr. R. Postma, Amersfoort
- Mw. F.C. Pronk, Voorburg (ZH)
- Mw. J. Proost, Amsterdam
- Dhr. A.J. de Pruis, Voorburg
- Dhr. J.H.P. Raafs, Altendorf (Zwitserland)
- Mw. E.W. de Reus v.d. Mast, Spijkenisse
- Dhr. F. Ribbers, Velslerbroek
- Mw. P. Riemersma, Leeuwarden
- Dhr. L. de Rijk, Haarlem
- Dhr. H.M.M. Roegiers, Goirle
- Mw. P.W.H. van Roij, Leusden
- Mw. R.L. Rondaan-de Haan, Sint Annaparochie
- Mw. W.M. Ruedisulj, Utrecht
- Mw. K.W.M. Rypma, Den Haag
- Mw. J.J.J. Sahertian-Valentijn, Doesburg
- Dhr. G.M.J.M. van der Sanden, Nijmegen
- Dhr. P.G.A. Sandifort, Alkmaar
- Mw. C. Sandifort-Besselaar, Alkmaar
- Dhr. S. Sariredjo, Lelystad
- Mw. L. Schaperkotte-Roos, Sainte Colombe sur Loing (Frankrijk)
- Dhr. J.J. Scheffers, Bleiswijk
- Dhr. F.A. de Schepper, Mheer
- Mw. Y. Scheurwater-Philipse, 's Heerenhoek
- Dhr. R.W.A. Schlette, Oosterbeek
- Mw. O.P. Schmidt, Amsterdam
- Dhr. H. Scholing, Wolvegdam
- Dhr. P.L. van der Schrier, Oestgeest
- Dhr. H.L.H. Schriever, Arnhem
- Dhr. J.H. Schrok, Leiden
- Mw. I.E.A.M. Schugard, Nijmegen
- Dhr. E. Schurink, Tiel
- Mw. S. Schut, Almere
- Dhr. H.J.M. Schuurman, Didam
- Dhr. J. Sens, Maassluis
- Dhr. M.J.A. Simons, Hillegom
- Dhr. J. Sjoukens, Haren (Ems, Duitsland)
- Dhr. A. van Slightenhorst, Limmen
- Dhr. H.E. Slomp, Woudenberg
- Dhr. A. van der Sluys, Sommelsdijk
- Mw. C.C. Smit, Oudehorne
- Dhr. J.P. Smit, Appelscha
- Dhr. C.A. Spaan, Hondon de las Nieves (Spanje)
- Dhr. A. Spaans, Kortenaak (België)
- Dhr. R.A. Stallinga, Oudkarspel
- Dhr. Y.J. Steenbergen, Stolwijk
- Dhr. A.A. Steenbergen, Alphen aan den Rijn

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wèl een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

• Dhr. H.A. Stillebroer,
• Alphen aan den Rijn
• Mw. A.M. Struik, Oosterhout
• Dhr. P. Terpstra, Almere
• Dhr. G.J. Teunissen van Manen,
• Houten
• Mw. E. Theijsmeyer, Haarlem
• Dhr. A. Tieleman, Zutphen
• Mw. M. Tietze-van Dorp, Purmerend
• Dhr. F. Timmerman, Kraggenburg
• Dhr. Mr P.E.M. Tissen, Sittard
• Mw. N.A. Tjon Soei Len-Merz,
• Maarssen
• Dhr. E. van Tricht, Bergschenhoek
• Mw. C.M. Tulleners-Janssens,
• Amsterdam
• Dhr. C.A.A. van der Vaart,
• Hoofddorp
• Dhr. J.C.C. Vandersteen, Boxtel
• Dhr. R.A. Vedder, Huissen
• Mw. M. van der Vegt,
• Ouderkerk aan de Amstel
• Dhr. A.H.A. van der Velde, Pijnacker
• Mw. M.C. van der Velden, Sant-
poort-Zuid
• Dhr. J.A. Verburg, Barendrecht
• Dhr. E. P. B. Verhaaff, Ede (Gld)
• Dhr. C. Verhage, Krabbendijke
• Dhr. R. Verhagen, Den Haag
• Dhr. J.C. Verhoef, Nootdorp
• Dhr. R.J.P. Verhoeven, Breda
• Dhr. A.G. Verlinde,
• Bergen op Zoom
• Dhr. F. Vermeer, Hoogvliet
• Dhr. D.F.J.M. Versteeg, Rotterdam
• Dhr. E.R. Vlaanderen, Gouda
• Dhr. H.W.A.M. van Vliet, Bleiswijk
• Dhr. R.J.H. Vonk, Rotterdam
• Dhr. W. X. G. Vos, Limmen
• Dhr. R. Vos, Epe
• Mw. A.P. de Vos- de Sousa
• Guerreiro, Almere
• Dhr. J. Voskamp, Hazerswoude-Dorp
• Dhr. P.J.M. Vossen, Dieren
• Dhr. C.F.M. de Vrede, Almere
• Mw. B.A.M. Vriend, Culemborg
• Dhr. F. de Vries, Leeuwarden
• Mw. Y. de Vrieze-Smit, Wormer
• Mw. H.J. van der Vring, Almere
• Dhr. M.W.G. van Vulpen, Soest
• Mw. I.A.H. de Waard,
• Capelle aan den IJssel
• Dhr. M.J. Wals, Landsmeer
• Dhr. K.H. Warner, Haarlem
• Dhr. M.A. Wassink, Zevenhuizen
• Dhr. R.R. Waterval, Calpe Alicante
• (Spanje)
• Mw. C.A. Weeda-Langerveld,
• Spijkenisse
• Dhr. E.J. Weijers, Goes
• Dhr. H. Werger, Aerdenhout
• Dhr. J. Westerbrink, Sassenheim
• Dhr. L.A.J.M. Wiesell, Rosmalen
• Mw. H. van Wijk, Bussum
• Mw. P.J.A.M. van Wijk -
• Van Wegen, Soest
• Mw. A.M. Wijnans-Simons, Venlo
• Dhr. F.J. de Wolde, Medemblik
• Dhr. M.L. van den Worm, Ede (Gld)
• Dhr. P.P. van der Woude,
• Veldhoven
• Dhr. N. Yousef Yengej, Nieuwegein
• Dhr. B.J. van Yperen, Wateringen
• Mw. A.G.Z. Zaaier, Bennekom
• Dhr. R.W.M.G. Zalmé, Rijswijk
• Dhr. W.S. Zeverijn, Oegstgeest
• Mw. H. Zeverijn-Rosenkotter,
• Oegstgeest
• Dhr. K.L. van der Zwan,
• Zoetermeer
• Mw. P.F.G. Zwartjes, Middelaar
• Mw. S.M. van Zwol-Sneller,
• De Meern

• Dhr. H van Alderen Doetinchem,
• 11-12-2015 (92)
• Mw. M. Baeten-Dagevos
• Nijmegen, 12-10-2015 (80)
• Dhr. H. Beerenfenger Leiden,
• 23-3-2015 (72)
• Dhr. H.G.H.J. Bertus Maastricht,
• 21-2-2016 (90)
• Dhr. J.W.W. Beskers Ruurlo,
• 14-12-2015 (82)
• Dhr. G.T. Blankenspoor Drachten,
• 3-11-2015 (74)
• Mw. A. de Boer-de Jong Ryptsjerk,
• 17-8-2015 (75)
• Dhr. H.A. Boersma Ede (Gld),
• 3-12-2016 (70)
• Dhr. G.W. Bosveld Maarssen,
• 17-11-2015 (84)
• Dhr. A.H.J. Christianen
• Oudenbosch, 11-12-2015 (72)
• Dhr. M.H. Claas Rotterdam,
• 19-10-2015 (69)
• Dhr. A.A.J. van Delft
• Waddinxveen, 15-11-2015 (81)
• Dhr. J.G. Derr 's-Gravenhage,
• 18-12-2015 (85)
• Dhr. J.W. Dirks Amersfoort,
• 22-12-2015 (90)
• Dhr. P.E. Ebien Pesa Amsterdam,
• 19-11-2015 (82)
• Dhr. L. Eelman Heerhugowaard,
• 9-2-2016 (76)
• Dhr. R. Enting Vries *
• Dhr. F.C. van Geenen
• Leidschendam, 16-12-2015 (81)
• Dhr. H. van Gelooven
• Waddinxveen, 19-4-2015 (88)
• Dhr. A.B. Hoeboer Uithoorn,
• 22-9-2015 (79)
• Dhr. A.K. Hoeflaak Papendrecht,
• 25-12-2015 (81)
• Dhr. J.D. van der Hoeven
• Rotterdam *
• Dhr. W.H. Hoeyers Dieren,
• 14-7-2015 (70)
• Mw. P.F. Hofker
• Koog aan de Zaan, 22-6-2015 (91)
• Dhr. J. Hollebrandse Krimpen aan
den IJssel, 21-11-2015 (93)
• Dhr. A.P. Houps 's-Gravenhage,
• 18-9-2015 (73)
• Dhr. J.H.M. Jenneskens Venlo,
• 1-12-2015 (91)
• Dhr. D. Kik Puffershoek,
• 10-8-2015 (91)
• Dhr. H.J.A. Klaassen
• 's-Hertogenbosch, 24-1-2016 (68)
• Dhr. A.B. Koch Hoofddorp,
• 6-12-2015 (90)
• Dhr. E. Koegler Dordrecht,
• 29-12-2015 (67)
• Dhr. L.H. Koene Steenberg (Nb),
• 1-3-2016 (95)
• Dhr. T. Koetsier Oranjestad,
• 17-12-2015 (89)
• Dhr. J.P. Kuipers Leiden,
• 20-12-2015 (91)
• Dhr. H.O. Landegent
• Duivendrecht, 16-2-2016 (80)
• Dhr. S.T. van Leeuwen
• 's-Gravenhage, 11-7-2015 (85)
• Dhr. A.K. Lindner Dronryp,
• 20-7-2015 (71)
• Dhr. H.J. van der Meer Zwaag,
• 23-3-2015 (92)
• Mw. A.M. Meijer-Barends Almere,
• 22-12-2015 (88)
• Dhr. B. Mews Castricum,
• 24-12-2015 (85)
• Mw. M.A.G. van Oijen Oudewater,
• 14-2-2016 (88)
• Dhr. R van Randwijk Den Haag,
• 22-1-2016 (63)
• Dhr. H.L. Roest Soest,
• 4-12-2015 (75)
• Dhr. W. Ruitenbeek Nieuwerkerk,
• 13-9-2015 (90)
• Dhr. J.C.A. Savelsberg Brunssum,
• 29-12-2015 (73)
• Dhr. G.M.W. Senf Zoetermeer *
• Dhr. H.F. Sips Soest, 20-4-2015 (88)
• Dhr. W. Smit Leiderdorp, 25-8-
• 2015 (77)
• Dhr. L. Sundahl Amstelveen,
• 11-5-2015 (70)
• Dhr. J. Sutherland Driehuis Nh *
• Dhr. G.A. Tijdgat La Motte
D'aigues, 28-11-2015 (82)
• Dhr. P.J. Tijdgat Rotterdam,
• 2-12-2015 (84)
• Dhr. G. Toren Bergen (Lb),
• 23-11-2015 (89)
• Mw. E. van der Veen-Ester
• Blokzijl, 3-11-2015 (88)
• Dhr. J.D. van der Velden
• Rotterdam, 17-10-2015 (88)
• Dhr. A.J. van Vliet Haarlem,
• 26-1-2016 (85)
• Dhr. J.C. Vlotman Hillegom,
• 15-3-2015 (90)
• Mw. U. Vollmer Uitgeest,
• 21-10-2015 (84)
• Dhr. J. Voorhans Voorburg,
• 3-9-2015 (94)
• Mw. J. Vording-Otten Hoogeveen,
• 8-12-2015 (79)
• Dhr. S.G. Vos Arnhem,
• 13-12-2015 (70)
• Dhr. H. de Vries Alkmaar,
• 24-12-2015 (88)
• Dhr. W.M.I. Wagemans
• Rotterdam, 20-2-2016 (92)
• Dhr. C.M.F.A. van Wegen
• Uithoorn, 16-12-2015 (74)
• Mw. S.T. Welke-Smits Apeldoorn *
• Dhr. F.J. van Woerseem
• Wijk Bij Duurstede, 14-2-2016 (80)
• Mw. M.P. Zoetewij Spijkensisse *
• Dhr. P.H.E. van Zweden
• Den Haag, 27-11-2015 (88)
• * Overlijdensdatum onbekend

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Alle kandidaten:

RAYON NOORD
FRIESLAND
GRONINGEN
DRENTHE



RAYON NOORD-WEST
NOORD-HOLLAND
boven
NOORDZEEKANAAL



RAYON OOST
GELDERLAND
OVERRIJSEL
FLEVOLAND
(exclusief Almere)



RAYON MIDDEN WEST
AMSTELLAND/
AMSTERDAM
HAARLEM EN ALMERE



RAYON MIDDEN
UTRECHT
'T GOOI



RAYON WEST
ZUID-HOLLAND



RAYON ZUID
ZEELAND
NOORD-BRABANT
LIMBURG

